



MINISTERIO  
DE SANIDAD



## RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN DEL INGESA POR LA QUE SE DICTAN INSTRUCCIONES PARA LA ELABORACIÓN DE LAS NÓMINAS DEL PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN SUS INSTITUCIONES SANITARIAS EN EL AÑO 2022

La Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022 establece que las retribuciones del personal al servicio del sector público, entre los que se encuentra el personal estatutario del INGESA, no podrán experimentar un incremento global superior al 2 por ciento con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021.

Por ello, con la finalidad de facilitar la confección de las nóminas que han de elaborarse para abonar las mencionadas retribuciones al personal que presta servicios en las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social dependientes del INGESA, esta Dirección considera oportuno dictar las siguientes Instrucciones que se limitan a aplicar estrictamente lo dispuesto en dicha Ley y en las precedentes, por lo que respecta a sus normas de vigencia indefinida, así como en las restantes normas reguladoras de los vigentes regímenes retributivos.

### 1.- INSTRUCCIONES SOBRE LA CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ESTATUTARIO AL QUE ES DE APLICACION EL SISTEMA RETRIBUTIVO ESTABLECIDO POR EL REAL DECRETO-LEY 3/1987

1.1. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 19. Seis. de la Ley 22/2021 de Presupuestos Generales del Estado para 2022, las retribuciones a percibir por los funcionarios públicos que hasta la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007 han venido referenciadas a los grupos de titulación previstos en el artículo 25 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, están referenciadas a los grupos y subgrupos de clasificación profesional establecidos en el artículo 76 y disposición transitoria tercera del Estatuto Básico del Empleado Público, sin experimentar otras variaciones que las derivadas de los incrementos previstos en esta Ley. Las equivalencias entre ambos sistemas de clasificación son las siguientes:

|         |              |                            |      |
|---------|--------------|----------------------------|------|
| Grupo A | Ley 30/1984: | Subgrupo A1                | EBEP |
| Grupo B | Ley 30/1984: | Subgrupo A2                | EBEP |
| Grupo C | Ley 30/1984: | Subgrupo C1                | EBEP |
| Grupo D | Ley 30/1984: | Subgrupo C2                | EBEP |
| Grupo E | Ley 30/1984: | Agrupaciones profesionales | EBEP |





**1.2.** Con efectos económicos de 1 de enero de 2022, el personal estatutario del INGESA percibirá las Retribuciones Básicas en las cuantías que se detallan en el Anexo I de la presente Resolución.

No obstante lo anterior, el importe de los Trienios reconocidos de conformidad con el sistema retributivo anterior al Real Decreto-Ley 3/1987 al personal estatutario fijo, se mantendrá en las cuantías vigentes con anterioridad.

**1.3.** Complemento de Destino.

El Anexo II de la presente Resolución recoge las cuantías correspondientes al Complemento de Destino a percibir desde 1 de enero de 2022.

El artículo 23.uno.B) del Ley 22/2021 de Presupuestos Generales del Estado para 2022 establece que cada una de las pagas extraordinarias del personal del sector público estatal sometido a régimen administrativo y estatutario, incluirá las cuantías de sueldo y trienios fijadas en el artículo 19.Cinco.2 de dicha Ley y del complemento de destino mensual que se perciba.

Para la aplicación de lo previsto en la mencionada disposición al personal incluido en el ámbito de aplicación del Real Decreto-Ley 3/1987, a su vez, el artículo 29.Dos de dicha Ley establece que, a los efectos de la aplicación de lo dispuesto en el artículo 23.uno.B) de la misma, la cuantía del complemento de destino correspondiente a cada una de las pagas extraordinarias se hará efectiva también en 14 mensualidades, calculándose dicha cuantía en una dozava parte de los correspondientes importes por niveles señalados en el artículo 22.Uno.C.).

*De conformidad con el artículo 23.uno.G) de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2022, se mantienen a título personal las cuantías correspondientes al complemento de destino del personal del grupo E/Agrupaciones Profesionales de la Ley 7/2007, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 24.uno.B).b) de la Ley 26/2009, incrementadas en el porcentaje previsto en el artículo 19.dos, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021.*

**1.4.** Las cuantías del Complemento Específico (en sus componentes general, singular por turnicidad y singular por modificación de las condiciones de trabajo) experimentarán un incremento del 2 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2021.

El componente general del complemento específico anual se percibirá en catorce pagas iguales de las que doce serán de percibo mensual y dos adicionales, del mismo importe que una mensual, en los meses de junio y diciembre, respectivamente.

*De conformidad con el artículo 23.uno.G) de la Ley 22/2021 de Presupuestos Generales del Estado para 2022, se mantienen a título personal las cuantías correspondientes al complemento específico del personal del grupo E/Agrupaciones Profesionales de la Ley 7/2007, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 24.uno.B).b) de la Ley 26/2009, incrementadas en el porcentaje previsto en el artículo 19.dos, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021.*

El Anexo III de la presente Resolución recoge las cuantías correspondientes al Complemento Específico a percibir desde 1 de enero de 2022, especificando las





cantidades que en concepto de componente general del complemento específico corresponden a las pagas mensuales y a las pagas adicionales.

**1.5.** Las cuantías correspondientes al Complemento de Atención Continuada experimentarán un incremento del 2 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2021.

*De conformidad con el artículo 23.uno.G) de la Ley 22/2021 de Presupuestos Generales del Estado para 2022, se mantienen a título personal las cuantías correspondientes al complemento de atención continuada del personal del grupo E/Agrupaciones Profesionales de la Ley 7/2007, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 24.uno.B).b) de la Ley 26/2009, incrementadas en el porcentaje previsto en el artículo 19.dos, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021.*

El Anexo IV de la presente Resolución señala los valores correspondientes a percibir por este complemento desde 1 de enero de 2022.

**1.6.** Las cuantías correspondientes a el Complemento de Productividad (factor fijo) experimentarán un incremento del 2 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2021.

*De conformidad con el artículo 23.uno.G) de la Ley 22/2021 de Presupuestos Generales del Estado para 2022, se mantienen a título personal las cuantías correspondientes al complemento de atención continuada del personal del grupo E/Agrupaciones Profesionales de la Ley 7/2007, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 24.uno.B).b) de la Ley 26/2009, incrementadas en el porcentaje previsto en el artículo 19.dos, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021.*

El Anexo V de la presente Resolución señala los valores correspondientes a percibir por este complemento desde 1 de enero de 2022.

De conformidad con el Acuerdo de Consejo de Ministros de 12 de diciembre de 2003, el Anexo V recoge la cuantía que en concepto de "Productividad Acuerdo" procede abonar al personal facultativo que haya optado por renunciar a la percepción del Complemento Específico, y que deberá imputarse al concepto 152 del presupuesto del Centro.

Las cuantías que el Personal Facultativo y A.T.S. de Equipos de Atención Primaria tengan reconocidas en concepto de Cláusula de Salvaguarda, y que son abonadas a través de este complemento, se incrementarán en un 2 por ciento.

El Anexo V de esta Resolución recoge la cuantía de la Productividad Fija del Personal Médico y A.T.S. de Equipos de Atención Primaria, con seis decimales, tal como prevé la reformada regla del redondeo (art. 11.4 de la Ley 46/1998), debido al reducido valor unitario de los mismos. Por tanto, los valores a incluir en la nómina se calcularán multiplicando las cantidades correspondientes, que aparecen en el mencionado anexo, por el número de tarjetas (TIS) asignadas a cada profesional. El resultado obtenido se redondeará a dos decimales, conforme a la regla general de redondeo expresada en el artículo 11 de la Ley 46/98, para que todos los conceptos aparezcan con dos decimales.

**1.7.** El Anexo VII de esta Resolución recoge las cuantías que, desde el 1 de enero de 2022, corresponden percibir en concepto de Complemento de Carrera





Profesional y en función del nivel reconocido, al personal incluido en el ámbito de aplicación y con las condiciones establecidas, tanto en el Acuerdo del Consejo de Ministros de 13 de julio de 2007 por el que se define e implanta la carrera profesional del personal licenciado y diplomado sanitario, como en el Acuerdo del Consejo de Ministros de 7 de diciembre de 2007 por el que se define e implanta la carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios.

Dichas cuantías son el resultado de incrementar en un 2 por ciento las vigentes a 31 de diciembre de 2021.

*De conformidad con el artículo 23.uno.G) de la Ley 22/2021 de Presupuestos Generales del Estado para 2022, se mantienen a título personal las cuantías correspondientes al complemento de atención continuada del personal del grupo E/Agrupaciones Profesionales de la Ley 7/2007, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 24.uno.B).b) de la Ley 26/2009, incrementadas en el porcentaje previsto en el artículo 19.dos, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021.*

**1.8.** De conformidad con la Disposición transitoria quinta de la Ley 22/2021 de Presupuestos Generales del Estado para 2021, los Complementos Personales y Transitorios reconocidos en cumplimiento de lo dispuesto en la Disposición Transitoria 1ª del Real Decreto-Ley 3/1987, se mantendrán en las mismas cuantías que a 31 de diciembre de 2021 siendo absorbidos por las mejoras que puedan derivarse del cambio de puesto de trabajo.

Incluso en el caso de que el cambio de puesto de trabajo determine una disminución de retribuciones, se mantendrá el complemento personal transitorio fijado al producirse la aplicación del nuevo sistema, a cuya absorción se imputará cualquier mejora retributiva ulterior, incluso las que puedan derivarse del cambio de puesto de trabajo.

A efectos de la absorción prevista en los párrafos anteriores, en ningún caso se considerarán los trienios, el complemento de productividad, el complemento específico por turnicidad y el complemento de atención continuada.

**1.9.** Las retribuciones establecidas en esta Resolución serán de aplicación al personal estatutario que preste servicios en Instituciones Sanitarias dependientes del INGESA mediante nombramientos de interinidad, eventual o por sustitución; excepto el complemento de carrera profesional por tratarse de un concepto retributivo de aplicación sólo al personal fijo.

El personal funcionario o estatutario con plaza en propiedad que haya sido nombrado como Personal Directivo con contrato de alta dirección al amparo del Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, seguirá percibiendo los trienios que tuviera reconocidos con anterioridad a la suscripción de su contrato. Asimismo, el tiempo que preste servicios bajo esta modalidad servirá para el cómputo de nuevos trienios.





## **2.- INSTRUCCIONES SOBRE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL FUNCIONARIO EN INSTITUCIONES SANITARIAS**

El personal funcionario de cualquiera de las Administraciones Publicas que preste servicios en las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social dependientes del INGESA percibirá las retribuciones que le correspondan según su categoría básica y puesto de trabajo desempeñado, de conformidad con el Real Decreto-Ley 3/1987, su normativa de desarrollo y las normas incluidas en el apartado 1 de las presentes Instrucciones.

## **3.- INSTRUCCIONES SOBRE LA CUANTIA DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL QUE PRESTE SERVICIOS EN INSTITUCIONES SANITARIAS DEL INGESA EN REGIMEN LABORAL**

**3.1.** El personal que preste sus servicios en virtud de contrato laboral celebrado con anterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 3/1987, de 11 de septiembre, continuará siendo remunerado de acuerdo con el sistema retributivo establecido por la Orden del Ministerio de Sanidad y Consumo de 8 de agosto de 1986, corregida por la de 4 de diciembre del mismo año, o por lo dispuesto en sus respectivos contratos, cuyas cuantías experimentarán un incremento del 2 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2021.

**3.2.** El personal que preste sus servicios en virtud de contrato laboral celebrado con posterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 3/1987, de 11 de septiembre, percibirá sus retribuciones de conformidad con el apartado 1 de esta Resolución.

**3.3.** Las retribuciones del personal licenciado sanitario y diplomado sanitario en formación por el sistema de residencia se encuentran reguladas en el Real Decreto 1146/2006, de 6 de octubre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud.

La Tabla II que acompaña esta Resolución recoge las cuantías que en concepto de Sueldo y, en su caso, Complemento de Grado de Formación debe percibir dicho personal desde el 1 de enero de 2022.

El Sueldo, tanto en las pagas ordinarias de enero a diciembre como en las pagas extraordinarias de junio y diciembre, en cuantía equivalente al del personal estatutario.

El Complemento de Grado de Formación, en su correspondiente cuantía porcentual respecto al Sueldo.

Tal y como establece el Real Decreto 1146/2006, los residentes percibirán dos pagas extraordinarias que se devengarán semestralmente, en los meses de junio y diciembre, abonándose junto al salario correspondiente a dichos meses. Cada una de las pagas extraordinarias incluirá el sueldo en cuantía equivalente al del personal







estatutario y, en su caso, el complemento de grado de formación en su correspondiente cuantía porcentual respecto al sueldo.

Asimismo, la Tabla II recoge las cuantías establecidas para el Complemento de Atención Continuada de aplicación al personal en formación, cuantías incrementadas en un 2 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2021.

El personal en formación percibirá en concepto de Atención Continuada durante el mes de vacaciones reglamentarias, un promedio de lo percibido por ese mismo concepto en los 6 meses anteriores.

#### **4.- INSTRUCCIONES SOBRE LA CUANTIA DE LAS RETRIBUCIONES DE OTRO PERSONAL**

**4.1.** La Tabla III que acompaña a esta Resolución recoge las retribuciones mensuales y anuales de los Capellanes acogidos a Convenio, tanto a tiempo completo como a tiempo parcial, así como la de aquellos Capellanes cuyo régimen jurídico es el estatutario.

En lo que respecta a los capellanes acogidos a Convenio, la Institución Sanitaria transferirá, del crédito que tenga asignado en el subconcepto 2264 del Capítulo II del Presupuesto del Centro, las cuantías que correspondan, tanto por retribuciones (Tabla III), como por cotización a la Seguridad Social, a las Diócesis u Obispos correspondientes, para que como consecuencia del Convenio, éstos ingresen las cuotas a la Tesorería, elaboren las nóminas de los Capellanes y se las hagan llegar a los interesados.

#### **5.- INSTRUCCIONES GENERALES PARA TODO EL PERSONAL DEPENDIENTE DEL INGESA**

##### **5.1- INDEMNIZACIONES**

**A.** De conformidad con la Disposición transitoria cuarta de la Ley 22/2021 de Presupuestos Generales del Estado para 2022, durante el año 2022 la indemnización por residencia del personal del sector público estatal continuará devengándose en las áreas del territorio nacional que la tienen reconocida, en las mismas cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2021, con el incremento previsto en el artículo 19.Dos.

El Anexo VI a esta Resolución contempla las cuantías reconocidas desde el 1 de enero de 2022 en concepto de Indemnización por Residencia.

La indemnización por residencia se abonará en doce mensualidades, sin que repercuta en las pagas extraordinarias.

El personal que perciba su sueldo en cuantía inferior a la establecida con carácter general, percibirá la Indemnización por Residencia disminuida en la misma proporción.





**B.** Las compensaciones e indemnizaciones por razón de servicio, derivadas de la participación en extracción y obtención de sangre, utilización de vehículos propios del personal de los Servicios Normales de Urgencia, desplazamientos en ambulancia acompañando a enfermos y desplazamientos de médicos especialistas de cupo, se mantendrán con el mismo régimen y cuantías recogidas en las Órdenes Ministeriales de 8 de Agosto y 4 de Diciembre de 1986.

**C.** Las cuantías de las indemnizaciones reguladas en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio, no experimentarán variación con respecto al 31 de diciembre de 2021, hasta que se proceda a su revisión de acuerdo con lo previsto en la Disposición Final Cuarta de dicha norma.

## 5.2- DEVENGO DE RETRIBUCIONES

**A.** El personal al servicio de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social dependiente del INGESA tendrá derecho a percibir durante el mes de vacaciones reglamentarias un promedio de lo percibido en los seis meses anteriores en concepto de Atención Continuada, a excepción del Personal Facultativo jerarquizado de Asistencia Especializada cuyo promedio se referirá a los tres meses anteriores.

**B.** El Personal que de acuerdo con la normativa vigente realice jornada inferior a la normal, percibirá las retribuciones básicas y complementarias que le corresponda según lo establecido en las Instrucciones anteriores, reducidas en la proporción que en cada caso sea de aplicación, incluidos los trienios. Esta reducción deberá calcularse en cómputo anual.

## 5.3- PAGAS EXTRAORDINARIAS

Cada una de las pagas extraordinarias del personal que percibe sus retribuciones de conformidad con el Real Decreto-Ley 3/1987, incluirá las cuantías de sueldo y trienios fijadas en el artículo 19.Cinco de la Ley 22/2021 de Presupuestos Generales del Estado para 2022. Asimismo, y de conformidad con el artículo 28. Dos de dicho Real Decreto-ley, la cuantía anual del Complemento de Destino se fraccionará en 14 mensualidades, formando parte, en consecuencia, de las pagas extraordinarias.

Asimismo, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 23.uno.D) del Ley 22/2021 de Presupuestos Generales del Estado para 2022, el componente general del complemento específico se percibirá en catorce pagas iguales de las que doce serán de percibo mensual y dos adicionales, del mismo importe que una mensual, en los meses de junio y diciembre, respectivamente.

Las pagas extraordinarias y las pagas adicionales del componente general del complemento específico se devengarán el primer día hábil de los meses de junio y diciembre, y con referencia a la situación y derechos del Personal Estatutario en dichas fechas, salvo en los siguientes casos:

a) Cuando el tiempo de servicios prestados hasta el día en que se devengue la paga extraordinaria y la paga adicional no comprenda la totalidad de los seis meses





inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de las pagas se reducirá proporcionalmente, computando cada día de servicios prestados en el importe resultante de dividir la cuantía de la paga extraordinaria que en la fecha de su devengo hubiera correspondido por un período de seis meses entre 182 (183 en años bisiestos) para el primer semestre y 183 para el segundo semestre.

b) Cuando el personal estatutario hubiese prestado una jornada de trabajo reducida en el transcurso de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de las pagas experimentará la correspondiente reducción proporcional en el periodo afectado por tal reducción.

c) Cuando el personal estatutario hubiera prestado servicios en distintas categorías o puestos de trabajo en el transcurso de los seis meses inmediatamente anteriores a los meses de junio y diciembre, el importe de las pagas será proporcional al tiempo de servicios prestados en las distintas categorías o puestos de trabajo.

d) El personal estatutario en servicio activo con licencia sin derecho a retribución devengará las pagas en las fechas indicadas pero su cuantía experimentará la correspondiente reducción proporcional prevista en el párrafo a) anterior.

e) Cuando se produzca un cambio de puesto de trabajo que conlleve la adscripción a una Administración Pública distinta de la General del Estado, aunque no implique cambio de situación administrativa, la última paga extraordinaria y paga adicional se devengará el día del cese en el puesto de trabajo y con referencia a la situación y derechos del personal estatutario en el momento del cese, pero en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados.

f) En el caso de cese en el servicio activo (al pasar a cualquier otra categoría como consecuencia de la participación en los concurso-oposición regulados en la Ley 55/2003 de 16 de diciembre del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud; por pasar a situación de excedencia; cambio de régimen jurídico, del estatutario a cualquier otro, o viceversa; finalización en la situación especial en activo; jubilación) la última paga extraordinaria y paga adicional se devengará el día del cese y con referencia a la situación y derechos del personal estatutario en el momento del cese, pero en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados.

g) Si en el momento del devengo de las pagas algún trabajador en activo ha permanecido en situación de permiso por maternidad en alguno de los seis meses anteriores a dicho devengo, se le descontará de sus pagas la parte proporcional de las mismas ya incluida en la prestación del 100 por 100 de la base reguladora que de forma directa ha sido abonada por el I.N.S.S.

h) Si el cese en el servicio activo se produce durante el mes de diciembre, la liquidación de la parte proporcional de las pagas correspondiente a los días transcurridos de dicho mes se realizará de acuerdo con las cuantías de las retribuciones básicas vigentes en el mismo.







## 5.4- LIQUIDACION DE HABERES

Las retribuciones básicas y complementarias que se devenguen con carácter fijo y periodicidad mensual se harán efectivas por mensualidades completas salvo cuando proceda liquidación de haberes según las siguientes instrucciones:

**A.** En el supuesto de que el personal estatutario se traslade de un Centro a otro, como consecuencia de su participación en el concurso de traslado pertinente, adscripción funcional a otros centros, supuestos de comisiones de servicios, etc., así como cuando se produzca un cambio de puesto de trabajo que conlleve la adscripción a una Administración Pública distinta de la General del Estado, aunque no implique cambio de situación administrativa, los Centros de origen deberán efectuar, con cargo a sus respectivos presupuestos, las correspondientes liquidaciones de haberes, en las que se incluirá la parte proporcional de la paga extra a la que el personal cesante tenga derecho. Asimismo, emitirán certificaciones de haberes a efectos de su alta en nómina en los nuevos Centros, en la que se reseñará la cuantía y tiempo de servicios liquidado en concepto de paga extra, si se ha disfrutado algún tipo de permiso, vacaciones, días de libre disposición, o cualquier otra consideración que se entienda necesaria.

**B.** En el supuesto de que un trabajador solicite cualquier tipo de excedencia, incluida la excedencia por cuidado de hijo con reserva de plaza, se efectuará una liquidación de haberes en la que se incluirá la parte proporcional de paga extra, no debiendo incluir en dicha liquidación la parte correspondiente a las vacaciones no disfrutadas, ya que éstas consisten en el derecho al disfrute de días, no compensable económicamente, y dado que las situaciones de excedencia suponen una suspensión de la relación laboral y no su extinción, el derecho al disfrute de vacaciones se extingue o se pierde desde el momento en el que el trabajador no se puede incorporar al trabajo para disfrutar de esos días.

**C.** En el caso de toma de posesión en el primer destino, en el de cese en el servicio activo, en el de licencias sin derecho a retribución, en el de personal nombrado con carácter temporal cuyo comienzo o cese de la actividad no coincida con el mes natural y, en general, en los supuestos de derechos económicos que normativamente deban liquidarse por días, o con reducción o deducción proporcional de retribuciones, deberá tenerse en cuenta el número de días naturales del correspondiente mes.

## 5.5- VALOR HORA APLICABLE AL PERSONAL ESTATUTARIO

El artículo 41.5 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud, establece que sin perjuicio de la sanción disciplinaria que, en su caso, pueda corresponder, la parte de jornada no realizada por causas imputables al interesado dará lugar a la deducción proporcional de haberes, que no tendrá carácter sancionador.

Con el fin de hacer efectivo el mencionado artículo se deberá tener en cuenta las siguientes instrucciones:

**A.** Cuando algún trabajador al servicio de las distintas Instituciones Sanitarias dependientes del INGESA incumpla injustificadamente la jornada mensual que deba realizar, según la planificación efectuada por la división correspondiente, la Dirección





Gerencia del Centro en el que preste servicios, deberá efectuarle la correspondiente deducción de haberes en la nómina del mes siguiente al del incumplimiento, previa notificación al interesado.

B. Lo previsto en el párrafo anterior será de aplicación también para aquellos trabajadores que ejerciten su derecho a participar en huelgas o paros convocados.

C. El artículo 117 de la Ley 13/1996 contempla un valor hora referido al Personal Estatutario que se aplicará a las deducciones previstas en los apartados A y B. A efectos del cálculo de dicho valor hora se tendrá en cuenta lo siguiente: se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras anuales, a excepción de lo percibido en concepto de complemento de atención continuada por la realización de guardias, noches o festivos, exceptuándose asimismo las pagas extraordinarias y el complemento de productividad variable. La cuantía resultante se dividirá por el número de horas que correspondan según la jornada anual que el personal estatutario venga obligado a trabajar, a las cuales se sumarán las horas correspondientes al período anual de vacaciones y a las fiestas anuales que el Gobierno establezca en el calendario laboral.

D. Por otra parte, en el supuesto de que la deducción suponga al menos un día completo de trabajo se procederá, siempre en el momento de su devengo, a la correspondiente reducción proporcional de la paga extraordinaria contemplada en el apartado 5.3 a) de esta Resolución. Dado que las sucesivas Leyes de Presupuestos establecen reducciones proporcionales en las pagas extraordinarias por días completos, se depreciarán las horas que sumadas no supongan un día de trabajo completo.

## 5.6- RETRIBUCIONES ÍNTEGRAS

Las referencias a retribuciones contenidas en la presente Resolución se entenderán siempre hechas a retribuciones íntegras.

## 6.- OTRAS INSTRUCCIONES

**6.1.** Los Radiofísicos percibirán las retribuciones correspondientes a la categoría de Facultativo Especialista de Área siempre y cuando estén en posesión del Título Oficial de Especialista en Radiofísica Hospitalaria, de conformidad con el Real Decreto 183/2008, de 8 de febrero, por el que se determinan y clasifican las especialidades en Ciencias de la Salud y se desarrollan determinados aspectos del sistema de formación sanitaria especializada.

**6.2.** Los Psicólogos Clínicos, siempre y cuando estén en posesión del Título oficial de Psicólogo Especialista en Psicología Clínica, de conformidad con el Real Decreto 183/2008, de 8 de febrero, por el que se determinan y clasifican las especialidades en Ciencias de la Salud y se desarrollan determinados aspectos del sistema de formación sanitaria especializada, percibirán las siguientes retribuciones:





- a) Si prestan servicios en Centros de Atención Especializada, percibirán las retribuciones correspondientes a la categoría de Facultativo Especialista de Área.
- b) Si prestan servicios en Centros de Atención Primaria, percibirán las retribuciones que figuran en la presente Resolución para los Psicólogos de Área, siendo las mismas idénticas a las que percibe el personal facultativo homólogo que presta servicios en el ámbito de la Atención Primaria (Odontólogo de Área y Pediatra de Área).

## 7. EQUIPOS DE ATENCION PRIMARIA

**7.1.** La tabla VI de esta Resolución recoge los grados de dispersión geográfica que, con efectos de 1 de enero del año 2022, corresponde a cada uno de los Equipos de Atención Primaria del INGESA.

**7.2.** En la fórmula utilizada para la asignación del grado de dispersión geográfica de los EAP de nueva creación, así como en las futuras solicitudes para la modificación del grado de los que ya están funcionando, se entenderá por Núcleo de población el que cuente con un Dispositivo Asistencial entendiendo por tal, aquel en que se pasa consulta al menos un día a la semana.

**7.3.** Cuando algún Pediatra atienda a niños de 0 a 3 meses a los que todavía no se les ha dispensado su Tarjeta Individual Sanitaria, percibirá, en concepto de complemento de Productividad Fija, el valor de esta TIS en el momento de su emisión, pero con efectos retroactivos desde el nacimiento del niño.

LA DIRECTORA,  
Belén Hernando Galán

**DIRECTORES TERRITORIALES  
DIRECTORES GERENTES DE ATENCION SANITARIA  
DIRECTOR GERENTE DEL CENTRO NACIONAL DE DOSIMETRIA**





## ANEXO I

### RETRIBUCIONES BASICAS

| GRUPO<br>R D-L 3 / 1987 | SUBGRUPO<br>LEY 7 / 2007 | EUROS MES<br>PAGAS ORDINARIAS ENERO-<br>DICIEMBRE |            | EUROS<br>PAGAS EXTRA JUNIO Y DICIEMBRE |            |
|-------------------------|--------------------------|---|------------|--|------------|
|                         |                          | SUELDO  | UN TRIENIO | SUELDO                                 | UN TRIENIO |
| A                       | A 1                      | 1.238,68  | 47,67      | 764,37                                 | 29,43      |
| B                       | A 2                      | 1.071,06  | 38,88      | 781,15                                 | 28,35      |
| C                       | C 1                      | 804,19  | 29,43      | 695,06                                 | 25,41      |
| D                       | C 2                      | 669,30  | 20,03      | 663,20                                 | 19,83      |
| E                       | AGRUP. PROF.             | 612,59  | 15,08      | 612,59                                 | 15,08      |



## ANEXO II

### COMPLEMENTO DE DESTINO

| NIVEL | EUROS MES | EUROS AÑO * |
|-------|-----------|-------------|
| 30    | 1.081,99  | 15.147,86   |
| 29    | 970,49    | 13.586,86   |
| 28    | 929,71    | 13.015,94   |
| 27    | 888,86    | 12.444,04   |
| 26    | 779,83    | 10.917,62   |
| 25    | 691,88    | 9.686,32    |
| 24    | 651,06    | 9.114,84    |
| 23    | 610,30    | 8.544,20    |
| 22    | 569,45    | 7.972,30    |
| 21    | 528,70    | 7.401,80    |
| 20    | 491,11    | 6.875,54    |
| 19    | 466,05    | 6.524,70    |
| 18    | 440,97    | 6.173,58    |
| 17    | 415,87    | 5.822,18    |
| 16    | 390,85    | 5.471,90    |
| 15    | 365,73    | 5.120,22    |
| 14    | 354,98    | 4.969,72    |
| 13    | 328,82    | 4.603,48    |

\* El Complemento de Destino se devenga en 14 mensualidades.



## ANEXO III

### COMPLEMENTO ESPECIFICO

#### A.- COMPONENTE GENERAL POR PUESTO DE TRABAJO

El Componente General del Complemento Especifico anual se percibirá en catorce pagas iguales de las que doce serán de percibo mensual y dos adicionales, del mismo importe que una mensual, en los meses de junio y diciembre, respectivamente.

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO  | CUANTIA MENSUAL | ADICIONAL JUN. / DIC. | CUANTIA ANUAL |
|--|-----------------|-----------------------|---------------|
| <b><u>PERSONAL DIRECTIVO</u></b>   |                 |                       |               |
| Director Gerente de Atención Especializada Categoría 2   | 1.845,72        | 1.845,72              | 25.840,08     |
| Director Médico de Atención Especializada Categoría 2; Director de Gestión y Servicios Generales de Atención Especializada Categoría 2   | 1.681,55        | 1.681,55              | 23.541,70     |
| Director Gerente de Atención Especializada Categoría 3   | 1.446,46        | 1.446,46              | 20.250,44     |
| Director Médico de Atención Especializada Categoría 3; Subdirector Médico de Atención Especializada Categoría 2; Director de Gestión y Servicios Generales de Atención Especializada Categoría 3; Subdirector de Gestión y Servicios Generales de Atención Especializada Categoría 2 | 1.282,25        | 1.282,25              | 17.951,50     |
| Director de Enfermería de Atención Especializada Categoría 2   | 1.281,21        | 1.281,21              | 17.936,94     |
| Director Gerente de Atención Primaria Categoría 2  | 1.012,07        | 1.012,07              | 14.168,98     |
| Subdirector Médico de Atención Especializada Categoría 3; Subdirector de Gestión y Servicios Generales de Atención Especializada Categoría 3; Director Médico de Atención Primaria Categoría 2; Director de Gestión y Servicios Generales de Atención Primaria Categoría 2           | 930,00          | 930,00                | 13.020,00     |
| Director de Enfermería de Atención Especializada Categoría 3; Subdirector de Enfermería de Atención Especializada Categoría 2  | 745,65          | 745,65                | 10.439,10     |
| Subdirector de Enfermería de Atención Especializada Categoría 3; Director de Enfermería de Atención Primaria Categoría 2   | 573,80          | 573,80                | 8.033,20      |



| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO   | CUANTIA<br>MENSUAL | ADICIONAL<br>JUN. / DIC. | CUANTIA<br>ANUAL |
|---|--------------------|--------------------------|------------------|
| <b><u>PERSONAL FACULTATIVO</u></b>  |                    |                          |                  |
| Jefe de Departamento Sanitario; Jefe de Servicio Sanitario; Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad   | 1.348,07           | 1.348,07                 | 18.872,98        |
| Jefe de Sección Sanitario; Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad; Coordinador Médico de: EQUIPOS, E.A.P., E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.   | 1.265,98           | 1.265,98                 | 17.723,72        |
| Médico Adjunto / Facultativo Especialista de Área; Médico General de E.A.P.; Pediatra de Área y de E.A.P.; Médico de: E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.; Técnico de Salud Pública; Odontólogo de Área; Farmacéutico; Psicólogo Especialista  | 1.183,90           | 1.183,90                 | 16.574,60        |
| <b><u>PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO</u></b>   |                    |                          |                  |
| Supervisora de Área; Coordinadora de Enfermería de Trasplantes  | 842,49             | 842,49                   | 11.794,86        |
| Supervisora de Unidad   | 746,34             | 746,34                   | 10.448,76        |
| Enfermera Jefe del Servicio de Atención al Paciente en Atención Especializada   | 615,23             | 615,23                   | 8.613,22         |
| Coordinador y Responsable de Enfermería de EQUIPOS y E.A.P.; Enfermera Jefe, Subjefe o Adjunta en Atención Primaria; Enfermera Jefe del Servicio de Atención al Paciente en Atención Primaria   | 480,69             | 480,69                   | 6.729,66         |
| Matrona en Atención Especializada; Fisioterapeuta en Atención Especializada; ENFERMERA / DUE EN ATENCION ESPECIALIZADA: en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UVI, UCI y en Servicios Centrales                              | 459,85             | 459,85                   | 6.437,90         |
| Terapeuta Ocupacional; ENFERMERA / DUE EN ATENCION ESPECIALIZADA: en Consultas Externas de Hospital y en Centros de Especialidades  | 445,94             | 445,94                   | 6.243,16         |
| Técnico Especialista en Atención Especializada y en Atención Primaria; Higienista Dental  | 329,27             | 329,27                   | 4.609,78         |
| Matrona de Área en Atención Primaria; Fisioterapeuta de Área en Atención Primaria; ENFERMERA / DUE EN ATENCION PRIMARIA: de E.A.P., E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.; de Apoyo a la Atención Primaria; en Servicios Centrales; en Consultas | 326,03             | 326,03                   | 4.564,42         |
| Auxiliar de Enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista en At. Especializ. y At. Primaria  | 297,33             | 297,33                   | 4.162,62         |
| AUXILIAR DE ENFERMERIA EN ATENCION ESPECIALIZADA: en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UVI, UCI   | 295,30             | 295,30                   | 4.134,20         |
| AUXILIAR DE ENFERMERIA EN ATENCION ESPECIALIZADA: en Servicios Centrales; en Consultas Externas de Hospital. AUXILIAR DE ENFERMERIA EN ATENCION PRIMARIA: de E.A.P.; de E.S.A.D.; en Consultas  | 291,26             | 291,26                   | 4.077,64         |



| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO   | CUANTIA<br>MENSUAL | ADICIONAL<br>JUN. / DIC. | CUANTIA<br>ANUAL |
|---|--------------------|--------------------------|------------------|
| <b><u>PERSONAL NO SANITARIO</u></b>   |                    |                          |                  |
| Jefe de Servicio no Sanitario   | 1.092,36           | 1.092,36                 | 15.293,04        |
| Jefe de Sección no Sanitario  | 943,83             | 943,83                   | 13.213,62        |
| Ingeniero Superior  | 810,50             | 810,50                   | 11.347,00        |
| Grupo Técnico de la Función Administrativa; Bibliotecario; Personal Técnico Titulado Superior; Psicólogo sin Especialidad   | 761,81             | 761,81                   | 10.665,34        |
| Ingeniero Técnico Jefe de Grupo   | 664,50             | 664,50                   | 9.303,00         |
| Maestro Industrial Jefe de Equipo   | 615,23             | 615,23                   | 8.613,22         |
| Jefe de Grupo no Sanitario  | 489,71             | 489,71                   | 6.855,94         |
| Jefe de Taller  | 483,92             | 483,92                   | 6.774,88         |
| Jefe de Equipo no Sanitario   | 469,98             | 469,98                   | 6.579,72         |
| Jefe de Personal Subalterno en Hospital   | 460,93             | 460,93                   | 6.453,02         |
| Grupo Gestión Función Administrativa; Profesor de EGB, de Educación Física y de Logofonía y Logopedia; Trabajador Social en Atención Especializada; Personal Técnico de Grado Medio | 445,94             | 445,94                   | 6.243,16         |
| Gobernanta; Jefe de Personal Subalterno en Centros de Especialidades y en Atención Primaria   | 424,49             | 424,49                   | 5.942,86         |
| Encargado Equipo Personal de Oficio   | 404,78             | 404,78                   | 5.666,92         |
| Controlador de Suministros; Técnico Ortopédico; Personal Técnico no Titulado; Administrativo; Delineante; Cocinero  | 329,27             | 329,27                   | 4.609,78         |
| Trabajador Social de Area en Atención Primaria  | 326,03             | 326,03                   | 4.564,42         |
| Telefonista encargada de Hospital; Telefonista encargada del S.U.A.P.   | 300,05             | 300,05                   | 4.200,70         |
| Telefonista; Conductor de Instalaciones; Auxiliar Administrativo; Monitor; Azafata - Relaciones Públicas; Locutor; Auxiliar Ortopédico; Personal de Oficio Grupo D                  | 291,26             | 291,26                   | 4.077,64         |
| Celador Nivel 14 en Atención Especializada  | 247,44             | 247,44                   | 3.464,16         |
| Celador Nivel 13 y Resto de Personal Subalterno Grupo E en Atención Especializada   | 244,11             | 244,11                   | 3.417,54         |
| Celador Nivel 14 en Atención Primaria   | 232,95             | 232,95                   | 3.261,30         |
| Celador Nivel 13 y Resto de Personal Subalterno Grupo E en Atención Primaria  | 229,59             | 229,59                   | 3.214,26         |





**B.- COMPONENTE SINGULAR POR MODIFICACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO \***

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO                  | EUROS MES | EUROS AÑO |
|--|-----------|-----------|
| Personal Facultativo de Atención Especializada | 442,29    | 5.307,48  |

**C.- COMPONENTE SINGULAR POR TURNICIDAD PARA PERSONAL DE ATENCION ESPECIALIZADA \***

| GRUPO DE CLASIFICACION |                | EUROS MES |
|------------------------|----------------|-----------|
| R. D. LEY 3/1987       | LEY 7/2007     |           |
| GRUPO B                | SUBGRUPO A2    | 101,50    |
| GRUPO C                | SUBGRUPO C1    | 63,78     |
| GRUPO D                | SUBGRUPO C2    | 49,88     |
| GRUPO E                | AGRUP. PROFES. | 50,04     |

\* Las cuantías señaladas como componente singular del Complemento Específico, tanto por modificación de las condiciones de trabajo como por turnicidad, se sumarán a las cuantías correspondientes del componente general cuando se cumplan los requisitos fijados para ambos tipos de prestación de servicios.



## ANEXO IV

### COMPLEMENTO DE ATENCION CONTINUADA

#### I.- PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCION ESPECIALIZADA

##### A.- SERVICIOS QUE SE ACOJAN A LA MODIFICACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

(Implica jornada de mañana y tarde, así como la reducción de al menos una guardia mensual)

|  |        |       |
|--|--------|-------|
| Valor de una guardia de presencia física en día no festivo         | 378,25 | euros |
| Valor de una guardia de presencia física en día festivo (24 horas) | 756,50 | euros |

##### B.- SERVICIOS QUE CONTINUAN CON LA ORGANIZACION DE TRABAJO TRADICIONAL

Valora hora de guardia de presencia física:

|   |       |       |
|---|-------|-------|
| - En día laborable  | 22,25 | euros |
| - En los días 24, 25 y 31 de diciembre; 1 y 6 de enero  | 29,31 | euros |
| - En los restantes festivos nacionales y festivos que establezca la respectiva Comunidad o Ciudad Autónoma (11 días al año) | 24,43 | euros |
| - En domingo no festivo   | 22,79 | euros |

VALOR DE LOS MODULOS MAS HABITUALES EN DIA LABORABLE:

|   |        |       |
|---|--------|-------|
| Guardia de presencia física de 17 horas | 378,25 | euros |
| Guardia de presencia física de 24 horas | 534,00 | euros |

##### C.- PERSONAL FACULTATIVO NOMBRADO PARA LA REALIZACION DE GUARDIAS

Se aplicarán los mismos valores hora señalados en el apartado B.

Las guardias localizadas se abonarán al 50% de los valores señalados para las guardias de presencia física.

#### II.- PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCION PRIMARIA

|  |                                |       |              |
|--|--------------------------------|-------|--------------|
| Médicos Generales, Pediatras y Médicos de E.S.A.D.                     | MODALIDAD A                    | 39,67 | euros / mes  |
| Médicos Generales, Pediatras y Médicos de C.C.U.,<br>U.M.E. y S.U.A.P. | MODALIDAD B (Presencia física) | 20,15 | euros / hora |
|  | MODALIDAD B (Localizada)       | 10,08 | euros / hora |

#### III.- SUPERVISORAS DE AREA Y DE UNIDAD (Fuera de la jornada ordinaria)

|                    |        |       |
|--------------------|--------|-------|
| Módulo de 7 horas  | 84,21  | euros |
| Módulo de 10 horas | 120,30 | euros |
| Módulo de 24 horas | 288,72 | euros |

Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.





#### IV.- DIPLOMADOS EN ENFERMERIA DE ATENCION PRIMARIA (Fuera de la jornada ordinaria)

|  |                                |        |              |
|--|--------------------------------|--------|--------------|
| Coordinador y Responsable de Enfermería              | MODALIDAD A                    | 158,72 | euros / mes  |
| Enfermera / DUE de E.A.P. y E.S.A.D.                 | MODALIDAD A                    | 149,30 | euros / mes  |
| Matrona  | MODALIDAD A                    | 149,30 | euros / mes  |
| Enfermera / DUE de E.A.P., C.C.U., U.M.E. y S.U.A.P. | MODALIDAD B (Presencia física) | 11,54  | euros / hora |
|  | MODALIDAD B (Localizada)       | 5,77   | euros / hora |

#### V.- ENFERMERAS / D.U.E. DE EQUIPOS DE TRASPLANTES, PERFUSIONISTAS, HEMODINAMICA E HISTOCOMPATIBILIDAD (Fuera de la jornada ordinaria)

|  |        |             |
|--|--------|-------------|
| Hasta un máximo de 67 horas/mes de presencia física y 134 horas/mes de servicio localizado | 408,16 | euros / mes |
|--|--------|-------------|

#### VI.- RESTO DEL PERSONAL (Dentro de la jornada ordinaria)

| R. D. LEY 3 / 1987                         | LEY 7 / 2007 | MODALIDAD A                | 1º y 2º semana | 3º y 4º semana |
|--|--------------|----------------------------|----------------|----------------|
| GRUPO B                                    | SUBGRUPO A2  | Por cada noche             | 40,42          | 22,33          |
| GRUPO C                                    | SUBGRUPO C1  | Por cada noche             | 32,02          | 22,33          |
| GRUPO D                                    | SUBGRUPO C2  | Por cada noche             | 29,00          | 22,33          |
| GRUPO E                                    | AGRUP. PROF. | Por cada noche             | 30,14          | 23,25          |
| <b>NOCHES VISPERA DE DOMINGO O FESTIVO</b> |              |                            |                |                |
| GRUPO B                                    | SUBGRUPO A2  | Por cada noche             | 74,66          | euros          |
| GRUPO C                                    | SUBGRUPO C1  | Por cada noche             | 59,89          | euros          |
| GRUPO D                                    | SUBGRUPO C2  | Por cada noche             | 55,69          | euros          |
| GRUPO E                                    | AGRUP. PROF. | Por cada noche             | 57,73          | euros          |
| <b>MODALIDAD B</b>                         |              |                            |                |                |
| GRUPO B                                    | SUBGRUPO A2  | Por cada domingo o festivo | 64,55          | euros          |
| GRUPO C                                    | SUBGRUPO C1  | Por cada domingo o festivo | 51,88          | euros          |
| GRUPO D                                    | SUBGRUPO C2  | Por cada domingo o festivo | 48,44          | euros          |
| GRUPO E                                    | AGRUP. PROF. | Por cada domingo o festivo | 50,19          | euros          |

## ANEXO V COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

### PRIMERO . - PERSONAL FACULTATIVO

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO   | EUROS MES | EUROS AÑO                           |
|---|-----------|-------------------------------------|
| <b>1.1. - PERSONAL FACULTATIVO EN ATENCION ESPECIALIZADA</b>  |           |                                     |
| Jefe de Departamento  | 1.233,28  | 14.799,36                           |
| Jefe de Servicio  | 1.102,55  | 13.230,60                           |
| Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad   | 1.102,55  | 13.230,60                           |
| Jefe de Sección   | 812,46    | 9.749,52                            |
| Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad  | 812,46    | 9.749,52                            |
| Adjunto / Facultativo Especialista de Area  | 505,13    | 6.061,56                            |
| <b>1.2. - PERSONAL FACULTATIVO EN ATENCION PRIMARIA</b>   |           |                                     |
| <b>A) POR EL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO</b>   |           |                                     |
| Coordinador Médico de EQUIPOS de Atención Primaria  | 724,89    | 8.698,68                            |
| Coordinador Médico de Equipo de Atención Primaria   | 182,76    | 2.193,12                            |
| Coordinador de: C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.  | 837,28    | 10.047,36                           |
| Coordinador de: E.S.A.D.  | 505,13    | 6.061,56                            |
| Pediatra de Area 2 Zonas Básicas  | 116,21    | 1.394,52                            |
| Pediatra de Area 3 Zonas Básicas  | 311,59    | 3.739,08                            |
| Pediatra de Area Más de 3 Zonas Básicas   | 445,09    | 5.341,08                            |
| Odontólogo de Area 2 Zonas Básicas  | 116,21    | 1.394,52                            |
| Odontólogo de Area 3 Zonas Básicas  | 311,59    | 3.739,08                            |
| Odontólogo de Area Más de 3 Zonas Básicas   | 445,09    | 5.341,08                            |
| Psicólogo de Area 2 Zonas Básicas   | 116,21    | 1.394,52                            |
| Psicólogo de Area 3 Zonas Básicas   | 311,59    | 3.739,08                            |
| Psicólogo de Area Más de 3 Zonas Básicas  | 445,09    | 5.341,08                            |
| Médico de E.S.A.D.  | 396,84    | 4.762,08                            |
| Médico de: C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.   | 576,80    | 6.921,60                            |
| Farmacéutico  | 116,21    | 1.394,52                            |
| Técnico de Salud Pública  | 116,21    | 1.394,52                            |
| <b>B) POR EL NUMERO DE T.I.S. ASIGNADAS.</b>  |           |                                     |
| <b>MEDICINA GENERAL</b>   |           |                                     |
| Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo  |           |                                     |
|   |           | Clasificación del puesto de trabajo |
| Grupo de edad   | G - 1     |                                     |
| De 14 a 64 años   | 0,348826  |                                     |
| Más de 65 años  | 0,690647  |                                     |
| <p>Los Médicos Generales de E.A.P. que atiendan a niños de 0 a 13 años como consecuencia de la falta de Médicos Pediatras en la Zona, percibirán por Tarjeta las mismas cuantías que los Médicos Pediatras.</p> |           |                                     |

| PEDIATRIA  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo |                                     |
| Grupo de edad  | Clasificación del puesto de trabajo |
|  | G - 1                               |
| De 0 a 2 años  | 0,821484                            |
| De 3 a 6 años  | 0,768259                            |
| De 7 a 13 años   | 0,313159                            |

**SEGUNDO . - PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO**

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO   | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|-----------|-----------|
| <b>2.1. - PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO EN ATENCION ESPECIALIZADA</b>   |           |           |
| Matrona   | 11,12     | 133,44    |
| Fisioterapeuta  | 23,13     | 277,56    |
| Enfermera / DUE:  |           |           |
| - en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI   | 1,70      | 20,40     |
| - en Servicios Centrales  | 1,70      | 20,40     |
| Terapeuta Ocupacional   | 1,70      | 20,40     |
| Técnico Especialista  | 29,78     | 357,36    |
| Auxiliar de Enfermería:   |           |           |
| - que realiza funciones de Tecnico Especialista   | 41,28     | 495,36    |
| - en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI   | 60,40     | 724,80    |
| - en Servicios Centrales  | 60,40     | 724,80    |
| - en Consultas Externas de Hospital   | 37,63     | 451,56    |
| - en Centros de Especialidades  | 37,63     | 451,56    |
| <b>2.2. - PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO EN ATENCION PRIMARIA</b>  |           |           |
| <b>A) EN SERVICIOS DE URGENCIAS</b>   |           |           |
| Enfermera / DUE de: C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.  | 360,99    | 4.331,88  |
| <b>B) EN EQUIPO DE ATENCION PRIMARIA</b>  |           |           |
| Coordinador de Enfermería de EQUIPOS, por el desempeño del puesto.  | 281,29    | 3.375,48  |
| Coordinador o Responsable de Enfermería de E.A.P. y Enfermera / DUE de E.A.P., por el número de T.I.S. asignadas. |           |           |
| Valor de la T.I.S. (euros/mes) según la dispersión del puesto   |           |           |
| G - 1   |           |           |
|   | 0,117744  |           |



| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO   | EUROS MES                            | EUROS AÑO       |                 |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
|---|--------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|--------|--------|--------|--------------------|--------|--------|--------|--------------------|--------|--------|--------|---------------|--------|--------|--------|--|--|
| <b>C) PERSONAL DE AREA</b>  |                                      |                 |                 |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| Enfermera / DUE de Apoyo a la Atención Primaria   | 194,91                               | 2.338,92        |                 |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| Enfermera / DUE de E.S.A.D.   | 194,91                               | 2.338,92        |                 |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| Matrona de Area. Euros/mes en función del número de Zonas Básicas de Salud y de la población asignada.  |                                      |                 |                 |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>Número de mujeres mayores de 14 años</th> <th>1 Zona Básica</th> <th>2 Zonas Básicas</th> <th>3 Zonas Básicas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Menos de 5.000</td> <td>217,27</td> <td>289,50</td> <td>383,60</td> </tr> <tr> <td>De 5.001 a 6.500</td> <td>269,51</td> <td>321,64</td> <td>418,47</td> </tr> <tr> <td>De 6.501 a 8.000</td> <td>321,18</td> <td>353,65</td> <td>453,35</td> </tr> <tr> <td>Más de 8.000</td> <td>367,09</td> <td>423,53</td> <td>491,13</td> </tr> </tbody> </table> | Número de mujeres mayores de 14 años | 1 Zona Básica   | 2 Zonas Básicas | 3 Zonas Básicas | Menos de 5.000 | 217,27 | 289,50 | 383,60 | De 5.001 a 6.500   | 269,51 | 321,64 | 418,47 | De 6.501 a 8.000   | 321,18 | 353,65 | 453,35 | Más de 8.000  | 367,09 | 423,53 | 491,13 |  |  |
| Número de mujeres mayores de 14 años  | 1 Zona Básica                        | 2 Zonas Básicas | 3 Zonas Básicas |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| Menos de 5.000  | 217,27                               | 289,50          | 383,60          |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| De 5.001 a 6.500  | 269,51                               | 321,64          | 418,47          |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| De 6.501 a 8.000  | 321,18                               | 353,65          | 453,35          |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| Más de 8.000  | 367,09                               | 423,53          | 491,13          |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| Fisioterapeuta de Area. Euros/mes en función del número de Zonas Básicas de Salud y de la población asignada.   |                                      |                 |                 |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>Población asignada</th> <th>1 Zona Básica</th> <th>2 Zonas Básicas</th> <th>3 Zonas Básicas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hasta 25.000</td> <td>143,06</td> <td>222,75</td> <td>315,49</td> </tr> <tr> <td>De 25.001 a 30.000</td> <td>178,02</td> <td>255,14</td> <td>345,35</td> </tr> <tr> <td>De 30.001 a 35.000</td> <td>212,99</td> <td>287,52</td> <td>377,74</td> </tr> <tr> <td>Más de 35.000</td> <td>319,64</td> <td>383,88</td> <td>410,13</td> </tr> </tbody> </table>                | Población asignada                   | 1 Zona Básica   | 2 Zonas Básicas | 3 Zonas Básicas | Hasta 25.000   | 143,06 | 222,75 | 315,49 | De 25.001 a 30.000 | 178,02 | 255,14 | 345,35 | De 30.001 a 35.000 | 212,99 | 287,52 | 377,74 | Más de 35.000 | 319,64 | 383,88 | 410,13 |  |  |
| Población asignada  | 1 Zona Básica                        | 2 Zonas Básicas | 3 Zonas Básicas |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| Hasta 25.000  | 143,06                               | 222,75          | 315,49          |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| De 25.001 a 30.000  | 178,02                               | 255,14          | 345,35          |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| De 30.001 a 35.000  | 212,99                               | 287,52          | 377,74          |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| Más de 35.000   | 319,64                               | 383,88          | 410,13          |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO   | EUROS MES                            | EUROS AÑO       |                 |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| <b>D) RESTO DE PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO EN ATENCION PRIMARIA</b>   |                                      |                 |                 |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| Enfermera / DUE en Servicios Centrales  | 1,70                                 | 20,40           |                 |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| Técnico Especialista  | 8,52                                 | 102,24          |                 |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| Higienista Dental   | 8,52                                 | 102,24          |                 |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| Auxiliar de Enfermería  | 25,13                                | 301,56          |                 |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |
| Auxiliar de Enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista  | 28,76                                | 345,12          |                 |                 |                |        |        |        |                    |        |        |        |                    |        |        |        |               |        |        |        |  |  |

**TERCERO . - PERSONAL NO SANITARIO**

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO   | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|-----------|-----------|
| <b>3.1. - PERSONAL NO SANITARIO EN ATENCION ESPECIALIZADA</b>   |           |           |
| Personal Técnico Titulado Superior (Biólogo, Químico, Físico o Psicólogo ubicado en Servicio Médico o de Investigación en Atención Especializada) | 307,94    | 3.695,28  |
| Jefe de Grupo   | 21,23     | 254,76    |



| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO   | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|-----------|-----------|
| Jefe de Equipo  | 28,38     | 340,56    |
| Jefe de Taller  | 21,23     | 254,76    |
| Controlador de Suministros  | 177,94    | 2.135,28  |
| Técnico Ortopédico  | 104,52    | 1.254,24  |
| Personal Técnico no Titulado  | 21,23     | 254,76    |
| Administrativo  | 21,23     | 254,76    |
| Delineante  | 21,23     | 254,76    |
| Cocinero  | 21,23     | 254,76    |
| Jefe de Personal Subalterno en Hospital   | 18,37     | 220,44    |
| Jefe de Personal Subalterno en Centros de Especialidades                        | 19,01     | 228,12    |
| Gobernanta  | 12,50     | 150,00    |
| Encargado Equipo Personal de Oficio   | 16,90     | 202,80    |
| Telefonista encargada de Hospital   | 35,82     | 429,84    |
| Monitor   | 60,40     | 724,80    |
| Conductor de Instalaciones  | 139,93    | 1.679,16  |
| Auxiliar Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Op. de Equipo Mecanizado     | 74,05     | 888,60    |
| Calefactor Horno Crematorio   | 103,95    | 1.247,40  |
| Conductor encargado Parque Móvil  | 123,68    | 1.484,16  |
| Conductor de vehículo especial  | 99,22     | 1.190,64  |
| Conductor vehículo esp. dotado con Celador y colabore traslado camilla enfermos | 173,77    | 2.085,24  |
| Telefonista   | 37,63     | 451,56    |
| Auxiliar Administrativo   | 37,63     | 451,56    |
| Azafata - Relaciones Públicas   | 37,63     | 451,56    |
| Locutor   | 37,63     | 451,56    |
| Auxiliar Ortopédico   | 37,63     | 451,56    |
| Resto Personal de Oficio Grupo D  | 37,63     | 451,56    |
| <b>CELADOR NIVEL 14 CON TURNOS:</b>   |           |           |
| - auxiliar de autopsias   | 275,21    | 3.302,52  |
| - en animalario de experimentación  | 193,38    | 2.320,56  |
| - encargado de turno con atención directa al enfermo                            | 188,79    | 2.265,48  |
| - en quirófano, psiquiatría, parapléjicos y grandes quemados                    | 150,93    | 1.811,16  |
| - con atención directa al enfermo   | 135,63    | 1.627,56  |
| <b>CELADOR CON TURNO FIJO:</b>  |           |           |
| - auxiliar de autopsias   | 258,28    | 3.099,36  |
| - en animalario de experimentación  | 176,47    | 2.117,64  |
| - encargado de turno con atención directa al enfermo                            | 171,90    | 2.062,80  |
| - en quirófano, psiquiatría, parapléjicos y grandes quemados                    | 133,99    | 1.607,88  |
| - con atención directa al enfermo   | 118,72    | 1.424,64  |
| - encargado de lavandería   | 201,13    | 2.413,56  |
| - encargado de turno, almacenero, vigilante y lavandería                        | 188,79    | 2.265,48  |
| - sin atención directa al enfermo   | 110,26    | 1.323,12  |
| Resto Personal Subalterno Grupo E   | 110,26    | 1.323,12  |



### 3.2. - PERSONAL NO SANITARIO EN ATENCION PRIMARIA

Trabajadores Sociales de Area. Euros/mes en función de la población asignada.

| Población asignada | Indice 1 |
|--------------------|----------|
| Hasta 25.000       | 143,06   |
| De 25.001 a 35.000 | 194,14   |
| 35.000 o más       | 245,21   |

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO   | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|-----------|-----------|
| Jefe de Equipo  | 7,17      | 86,04     |
| Jefe de Personal Subalterno en Atención Primaria                                | 6,52      | 78,24     |
| Telefonista encargada del S.U.A.P.  | 23,33     | 279,96    |
| Auxiliar Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Op. de Equipo Mecanizado     | 61,56     | 738,72    |
| Conductor encargado Parque Móvil  | 111,18    | 1.334,16  |
| Conductor de vehículo especial  | 86,73     | 1.040,76  |
| Conductor vehículo esp. dotado con Celador y colabore traslado camilla enfermos | 161,26    | 1.935,12  |
| Telefonista   | 25,13     | 301,56    |
| Auxiliar Administrativo   | 25,13     | 301,56    |
| Locutor   | 25,13     | 301,56    |
| Resto Personal de Oficio Grupo D  | 25,13     | 301,56    |
| <b>CELADOR DE ATENCION PRIMARIA:</b>  |           |           |
| - encargado de turno con atención directa al enfermo                            | 177,72    | 2.132,64  |
| - con atención directa al enfermo   | 124,56    | 1.494,72  |
| - de SUAP   | 193,79    | 2.325,48  |
| - encargado de lavandería   | 190,05    | 2.280,60  |
| - encargado de turno, almacenero, vigilante y lavandería                        | 177,72    | 2.132,64  |
| - sin atención directa al enfermo   | 99,20     | 1.190,40  |
| Resto Personal Subalterno Grupo E   | 99,20     | 1.190,40  |



### **PRODUCTIVIDAD ACUERDO**

Unicamente de aplicación para el personal facultativo que haya optado por renunciar a la percepción del Complemento Especifico

| <b>GRUPO<br/>R D-L 3 / 1987</b> | <b>SUBGRUPO<br/>LEY 7 / 2007</b> | <b>PRODUCTIVIDAD ACUERDO<br/>MES</b> | <b>PRODUCTIVIDAD ACUERDO<br/>AÑO</b> |
|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>A</b>                        | <b>A 1</b>                       | <b>364,13</b>                        | <b>4.369,56</b>                      |



## ANEXO VI

### INDEMNIZACION POR RESIDENCIA EN TERRITORIO NACIONAL

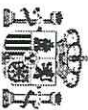
A PERCIBIR POR TODO EL PERSONAL AL SERVICIO DEL SECTOR PUBLICO ESTATAL

Orden del Ministerio de Relaciones con las Cortes y de la Secretaría del Gobierno de 29 de diciembre de 1992, modificada por los Acuerdos de Consejo de Ministros de 25-2-2000, de 21-2-2003, de 6-2-2004 y de 27-4-2007.

| GRUPO<br>R D-L 3 / 1987 | SUBGRUPO<br>LEY 7 / 2007 | EUROS MES       |
|-------------------------|--------------------------|-----------------|
|                         |                          | CEUTA Y MELILLA |
| A                       | A 1                      | 984,47          |
| B                       | A 2                      | 732,83          |
| C                       | C 1                      | 597,53          |
| D                       | C 2                      | 394,15          |
| E                       | AGRUP. PROF.             | 349,44          |

Los importes anteriores experimentarán en Ceuta y Melilla los siguientes incrementos mensuales por trienio reconocido en cada Grupo:

| GRUPO<br>R D-L 3 / 1987 | SUBGRUPO<br>LEY 7 / 2007 | EUROS MES |
|-------------------------|--------------------------|-----------|
| A                       | A 1                      | 59,56     |
| B                       | A 2                      | 45,46     |
| C                       | C 1                      | 36,45     |
| D                       | C 2                      | 24,54     |
| E                       | AGRUP. PROF.             | 18,26     |



## ANEXO VII

### COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL

#### 1.1.- LICENCIADOS Y DIPLOMADOS SANITARIOS

| NIVEL     | LICENCIADO SANITARIO |           | DIPLOMADO SANITARIO |           |
|-----------|----------------------|-----------|---------------------|-----------|
|           | EUROS MES            | EUROS AÑO | EUROS MES           | EUROS AÑO |
| NIVEL I   | 276,80               | 3.321,60  | 193,75              | 2.325,00  |
| NIVEL II  | 553,58               | 6.642,96  | 387,51              | 4.650,12  |
| NIVEL III | 830,38               | 9.964,56  | 581,27              | 6.975,24  |
| NIVEL IV  | 1.107,17             | 13.286,04 | 752,86              | 9.034,32  |

#### 1.2.- PERSONAL SANITARIO DE FORMACION PROFESIONAL

| NIVEL     | TECNICO SUPERIOR |           | TECNICO   |           |
|-----------|------------------|-----------|-----------|-----------|
|           | EUROS MES        | EUROS AÑO | EUROS MES | EUROS AÑO |
| NIVEL I   | 108,55           | 1.302,60  | 90,44     | 1.085,28  |
| NIVEL II  | 217,09           | 2.605,08  | 180,91    | 2.170,92  |
| NIVEL III | 325,65           | 3.907,80  | 271,37    | 3.256,44  |
| NIVEL IV  | 421,71           | 5.060,52  | 351,44    | 4.217,28  |

#### 1.3.- PERSONAL DE GESTION Y SERVICIOS

| NIVEL     | LICENCIADO UNIVERSIT. |           | DIPLOMADO UNIVERSIT. |           | TECNICO SUPERIOR |           | TECNICO   |           | OTRO PERSONAL |           |
|-----------|-----------------------|-----------|----------------------|-----------|------------------|-----------|-----------|-----------|---------------|-----------|
|           | EUROS MES             | EUROS AÑO | EUROS MES            | EUROS AÑO | EUROS MES        | EUROS AÑO | EUROS MES | EUROS AÑO | EUROS MES     | EUROS AÑO |
| NIVEL I   | 217,09                | 2.605,08  | 162,82               | 1.953,84  | 108,55           | 1.302,60  | 90,44     | 1.085,28  | 70,70         | 848,40    |
| NIVEL II  | 434,19                | 5.210,28  | 325,65               | 3.907,80  | 217,09           | 2.605,08  | 180,91    | 2.170,92  | 141,40        | 1.696,80  |
| NIVEL III | 651,28                | 7.815,36  | 488,46               | 5.861,52  | 325,65           | 3.907,80  | 271,37    | 3.256,44  | 212,10        | 2.545,20  |
| NIVEL IV  | 843,42                | 10.121,04 | 632,55               | 7.590,60  | 421,71           | 5.060,52  | 351,44    | 4.217,28  | 274,68        | 3.296,16  |





**TABLA I**

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO                | GRUPO   | NIVEL<br>C. D. | SUELDO<br>BASE | CTO.<br>DESTINO | CTO.<br>ESPECIFICO | CTO.<br>PROD. FIJA | TOTAL<br>MES | PAGA<br>EXTRA | TOTAL<br>AÑO |
|--|---------|----------------|----------------|-----------------|--------------------|--------------------|--------------|---------------|--------------|
| <b>1º.- PERSONAL DIRECTIVO</b>               |         |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| <b><u>A) EN ATENCION ESPECIALIZADA</u></b>   |         |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| Director Gerente Categoría 2                 | A1      | 29             | 1.238,68       | 970,49          | 1.845,72           |                    | 4.054,89     | 3.580,58      | 55.819,84    |
| Director Gerente Categoría 3                 | A1      | 29             | 1.238,68       | 970,49          | 1.446,46           |                    | 3.655,63     | 3.181,32      | 50.230,20    |
| Director Médico Categoría 2                  | A1      | 28             | 1.238,68       | 929,71          | 1.681,55           |                    | 3.849,94     | 3.375,63      | 52.950,54    |
| Director Médico Categoría 3                  | A1      | 28             | 1.238,68       | 929,71          | 1.282,25           |                    | 3.450,64     | 2.976,33      | 47.360,34    |
| Subdirector Médico Categoría 2               | A1      | 27             | 1.238,68       | 888,86          | 1.282,25           |                    | 3.409,79     | 2.935,48      | 46.788,44    |
| Subdirector Médico Categoría 3               | A1      | 27             | 1.238,68       | 888,86          | 930,00             |                    | 3.057,54     | 2.583,23      | 41.856,94    |
| Director de Gestión y SS. GG. Categoría 2    | A1 / A2 | 27             | 1.238,68       | 888,86          | 1.681,55           |                    | 3.809,09     | 3.334,78      | 52.378,64    |
| Director de Gestión y SS. GG. Categoría 3    | A1 / A2 | 27             | 1.238,68       | 888,86          | 1.282,25           |                    | 3.409,79     | 2.935,48      | 46.788,44    |
| Subdirector de Gestión y SS. GG. Categoría 2 | A1 / A2 | 26             | 1.238,68       | 779,83          | 1.282,25           |                    | 3.300,76     | 2.826,45      | 45.262,02    |
| Subdirector de Gestión y SS. GG. Categoría 3 | A1 / A2 | 26             | 1.238,68       | 779,83          | 930,00             |                    | 2.948,51     | 2.474,20      | 40.330,52    |
| Director de Enfermería Categoría 2           | A2      | 26             | 1.071,06       | 779,83          | 1.281,21           |                    | 3.132,10     | 2.842,19      | 43.269,58    |
| Director de Enfermería Categoría 3           | A2      | 26             | 1.071,06       | 779,83          | 745,65             |                    | 2.596,54     | 2.306,63      | 35.771,74    |
| Subdirector de Enfermería Categoría 2        | A2      | 25             | 1.071,06       | 691,88          | 745,65             |                    | 2.508,59     | 2.218,68      | 34.540,44    |
| Subdirector de Enfermería Categoría 3        | A2      | 25             | 1.071,06       | 691,88          | 573,80             |                    | 2.336,74     | 2.046,83      | 32.134,54    |
| <b><u>B) EN ATENCION PRIMARIA</u></b>        |         |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| Director Gerente Categoría 2                 | A1      | 29             | 1.238,68       | 970,49          | 1.012,07           |                    | 3.221,24     | 2.746,93      | 44.148,74    |
| Director Médico Categoría 2                  | A1      | 28             | 1.238,68       | 929,71          | 930,00             |                    | 3.098,39     | 2.624,08      | 42.428,84    |
| Director de Gestión Categoría 2              | A1 / A2 | 27             | 1.238,68       | 888,86          | 930,00             |                    | 3.057,54     | 2.583,23      | 41.856,94    |
| Director de Enfermería Categoría 2           | A2      | 26             | 1.071,06       | 779,83          | 573,80             |                    | 2.424,69     | 2.134,78      | 33.365,84    |

Los Directivos que figuran en la Tabla con Grupo A1/A2 percibirán el Sueldo Base según el Grupo de Clasificación de pertenencia.





**TABLA I**

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO                        | GRUPO | NIVEL<br>C. D. | SUELDO<br>BASE | CTO.<br>DESTINO | CTO.<br>ESPECIFICO | CTO.<br>PROD. FIJA | TOTAL<br>MES | PAGA<br>EXTRA | TOTAL<br>AÑO |
|--|-------|----------------|----------------|-----------------|--------------------|--------------------|--------------|---------------|--------------|
| <b>2º.- PERSONAL FACULTATIVO</b>                     |       |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| <b>A) EN ATENCION ESPECIALIZADA</b>                  |       |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| Jefe de Departamento                                 | A1    | 28             | 1.238,68       | 929,71          | 1.348,07           | 1.233,28           | 4.749,74     | 3.042,15      | 63.081,18    |
| Jefe de Departamento Modif. Cond. Trabajo            | A1    | 28             | 1.238,68       | 929,71          | 1.790,36           | 1.233,28           | 5.192,03     | 3.484,44      | 69.273,24    |
| Jefe de Servicio                                     | A1    | 28             | 1.238,68       | 929,71          | 1.348,07           | 1.102,55           | 4.619,01     | 3.042,15      | 61.512,42    |
| Jefe de Servicio Modif. Cond. Trabajo                | A1    | 28             | 1.238,68       | 929,71          | 1.790,36           | 1.102,55           | 5.061,30     | 3.484,44      | 67.704,48    |
| Coord.: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad    | A1    | 28             | 1.238,68       | 929,71          | 1.348,07           | 1.102,55           | 4.619,01     | 3.042,15      | 61.512,42    |
| Coordinador Modif. Cond. Trabajo                     | A1    | 28             | 1.238,68       | 929,71          | 1.790,36           | 1.102,55           | 5.061,30     | 3.484,44      | 67.704,48    |
| Jefe de Sección                                      | A1    | 26             | 1.238,68       | 779,83          | 1.265,98           | 812,46             | 4.096,95     | 2.810,18      | 54.783,76    |
| Jefe de Sección Modif. Cond. Trabajo                 | A1    | 26             | 1.238,68       | 779,83          | 1.708,27           | 812,46             | 4.539,24     | 3.252,47      | 60.975,82    |
| J. Unidad: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad | A1    | 26             | 1.238,68       | 779,83          | 1.265,98           | 812,46             | 4.096,95     | 2.810,18      | 54.783,76    |
| Jefe de Unidad Modif. Cond. Trabajo                  | A1    | 26             | 1.238,68       | 779,83          | 1.708,27           | 812,46             | 4.539,24     | 3.252,47      | 60.975,82    |
| Adjunto / FEA  | A1    | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 1.183,90           | 505,13             | 3.578,77     | 2.599,33      | 48.143,90    |
| Adjunto / FEA Modif. Cond. Trabajo                   | A1    | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 1.626,19           | 505,13             | 4.021,06     | 3.041,62      | 54.335,96    |
| <b>B) EN ATENCION PRIMARIA</b>                       |       |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| Coordinador Médico de EQUIPOS ( 1 )                  | A1    | 26             | 1.238,68       | 779,83          | 1.265,98           | 724,89             | 4.009,38     | 2.810,18      | 53.732,92    |
| Coordinador Médico de EAP ( 2 )                      | A1    | 26             | 1.238,68       | 779,83          | 1.265,98           | 177,58+TIS         | VARIABLE     | 2.810,18      | VARIABLE     |
| Coordinador de: CCU, UME, SUAP                       | A1    | 26             | 1.238,68       | 779,83          | 1.265,98           | 837,28             | 4.121,77     | 2.810,18      | 55.081,60    |
| Coordinador de: ESAD                                 | A1    | 26             | 1.238,68       | 779,83          | 1.265,98           | 505,13             | 3.789,62     | 2.810,18      | 51.095,80    |
| Médico General de EAP                                | A1    | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 1.183,90           | T. I. S.           | VARIABLE     | 2.599,33      | VARIABLE     |
| Pediatra de EAP                                      | A1    | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 1.183,90           | T. I. S.           | VARIABLE     | 2.599,33      | VARIABLE     |
| Pediatra de Area 2 Zonas Básicas ( 3 )               | A1    | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 1.183,90           | 116,21             | 3.189,85     | 2.599,33      | 43.476,86    |
| Pediatra de Area 3 Zonas Básicas ( 3 )               | A1    | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 1.183,90           | 311,59             | 3.385,23     | 2.599,33      | 45.821,42    |
| Pediatra de Area Más de 3 Zonas Básicas ( 3 )        | A1    | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 1.183,90           | 445,09             | 3.518,73     | 2.599,33      | 47.423,42    |
| Odontólogo de Area 2 Zonas Básicas                   | A1    | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 1.183,90           | 116,21             | 3.189,85     | 2.599,33      | 43.476,86    |
| Odontólogo de Area 3 Zonas Básicas                   | A1    | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 1.183,90           | 311,59             | 3.385,23     | 2.599,33      | 45.821,42    |
| Odontólogo de Area Más de 3 Zonas Básicas            | A1    | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 1.183,90           | 445,09             | 3.518,73     | 2.599,33      | 47.423,42    |
| Psicólogo de Area 2 Zonas Básicas                    | A1    | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 1.183,90           | 116,21             | 3.189,85     | 2.599,33      | 43.476,86    |
| Psicólogo de Area 3 Zonas Básicas                    | A1    | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 1.183,90           | 311,59             | 3.385,23     | 2.599,33      | 45.821,42    |
| Psicólogo de Area Más de 3 Zonas Básicas             | A1    | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 1.183,90           | 445,09             | 3.518,73     | 2.599,33      | 47.423,42    |
| Médico de ESAD                                       | A1    | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 1.183,90           | 396,84             | 3.470,48     | 2.599,33      | 46.844,42    |
| Médico de: CCU, UME, SUAP                            | A1    | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 1.183,90           | 576,80             | 3.650,44     | 2.599,33      | 49.003,94    |
| Farmacéutico   | A1    | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 1.183,90           | 116,21             | 3.189,85     | 2.599,33      | 43.476,86    |
| Técnico de Salud Pública                             | A1    | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 1.183,90           | 116,21             | 3.189,85     | 2.599,33      | 43.476,86    |

( 1 ) El Coordinador Médico de EQUIPOS de Atención Primaria percibirá en concepto de Complemento de Atención Continuada Modalidad A las cuantías señaladas en el Anexo V para los Médicos Generales y Pediatras, siempre y cuando se den las circunstancias que justifiquen su abono.

( 2 ) El Coordinador o Responsable Médico de E.A.P. percibirá en concepto de Productividad (factor fijo), además de la cuantía señalada por el desempeño de dicho puesto, la cantidad que le corresponda por las T.I.S. que tenga asignadas.

( 3 ) Cuando el nombramiento de Pediatra de Area recaiga sobre un Pediatra de E.A.P. percibirá en concepto de Productividad (factor fijo), además de la cuantía señalada por el desempeño de dicho puesto, la cantidad que le corresponda en función de las tarjetas de niños de hasta 14 años que tenga asignadas en su E.A.P.



**TABLA I**

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO                     | GRUPO | NIVEL<br>C. D. | SUELDO<br>BASE | CTO.<br>DESTINO | CTO.<br>ESPECIFICO | CTO.<br>PROD. FIJA | TOTAL<br>MES | PAGA<br>EXTRA | TOTAL<br>AÑO |
|---|-------|----------------|----------------|-----------------|--------------------|--------------------|--------------|---------------|--------------|
| <b>3º.- PERSONAL SANITARIO</b>                    |       |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| <b>A) EN ATENCION ESPECIALIZADA</b>               |       |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| Supervisora de Area ( 1 )                         | A2    | 23             | 1.071,06       | 610,30          | 842,49             |                    | 2.523,85     | 2.233,94      | 34.754,08    |
| Supervisora de Unidad                             | A2    | 22             | 1.071,06       | 569,45          | 746,34             |                    | 2.386,85     | 2.096,94      | 32.836,08    |
| Enfermera Jefe del Servicio de Atención Paciente  | A2    | 22             | 1.071,06       | 569,45          | 615,23             |                    | 2.255,74     | 1.965,83      | 31.000,54    |
| Matrona   | A2    | 22             | 1.071,06       | 569,45          | 459,85             | 11,12              | 2.111,48     | 1.810,45      | 28.958,66    |
| Fisioterapeuta                                    | A2    | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 459,85             | 23,13              | 2.082,74     | 1.769,70      | 28.532,28    |
| <b>ENFERMERA / DUE:</b>                           |       |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| - en Unid. Hosp., Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI | A2    | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 459,85             | 1,70               | 2.061,31     | 1.769,70      | 28.275,12    |
| - en Servicios Centrales                          | A2    | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 459,85             | 1,70               | 2.061,31     | 1.769,70      | 28.275,12    |
| - en Consultas Externas de Hospital               | A2    | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 445,94             |                    | 2.045,70     | 1.755,79      | 28.059,98    |
| - en Centros de Especialidades                    | A2    | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 445,94             |                    | 2.045,70     | 1.755,79      | 28.059,98    |
| Terapeuta Ocupacional                             | A2    | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 445,94             | 1,70               | 2.047,40     | 1.755,79      | 28.080,38    |
| Técnico Especialista                              | C1    | 17             | 804,19         | 415,87          | 329,27             | 29,78              | 1.579,11     | 1.440,20      | 21.829,72    |
| <b>AUXILIAR DE ENFERMERIA:</b>                    |       |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| - que realiza funciones de Técnico Especialista   | C2    | 17             | 669,30         | 415,87          | 297,33             | 41,28              | 1.423,78     | 1.376,40      | 19.838,16    |
| - en Unid. Hosp., Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 295,30             | 60,40              | 1.390,73     | 1.324,23      | 19.337,22    |
| - en Servicios Centrales                          | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 60,40              | 1.386,69     | 1.320,19      | 19.280,66    |
| - en Consultas Externas de Hospital               | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| <b>B) EN ATENCION PRIMARIA</b>                    |       |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| <b>1º.- EN EQUIPO DE ATENCION PRIMARIA</b>        |       |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| Coordinador de Enfermería de EQUIPOS              | A2    | 22             | 1.071,06       | 569,45          | 480,69             | 281,29             | 2.402,49     | 1.831,29      | 32.492,46    |
| Coord. o Responsable de Enfermería de EAP         | A2    | 22             | 1.071,06       | 569,45          | 480,69             | T. I. S. VARIABLE  |              | 1.831,29      | VARIABLE     |
| Enfermera / DUE                                   | A2    | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 326,03             | T. I. S. VARIABLE  |              | 1.635,88      | VARIABLE     |
| Auxiliar de Enfermería                            | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 25,13              | 1.351,42     | 1.320,19      | 18.857,42    |

( 1 ) Retribuciones que también corresponden al personal de Enfermería designado para la Coordinación de Trasplantes.





**TABLA I**

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO                      | GRUPO | NIVEL<br>C. D. | SUELDO<br>BASE | CTO.<br>DESTINO | CTO.<br>ESPECIFICO | CTO.<br>PROD. FIJA | TOTAL<br>MES | PAGA<br>EXTRA | TOTAL<br>AÑO |
|--|-------|----------------|----------------|-----------------|--------------------|--------------------|--------------|---------------|--------------|
| <b>2º.- PERSONAL DE AREA DE ATENCION PRIMARIA</b>  |       |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| Matrona de Area 1 Zona Básica de Salud             | A2    | 22             | 1.071,06       | 569,45          | 326,03             | POBLACION VARIABLE | 1.676,63     | VARIABLE      | VARIABLE     |
| Matrona de Area 2 Zonas Básicas de Salud           | A2    | 22             | 1.071,06       | 569,45          | 326,03             | POBLACION VARIABLE | 1.676,63     | VARIABLE      | VARIABLE     |
| Matrona de Area 3 Zonas Básicas de Salud           | A2    | 22             | 1.071,06       | 569,45          | 326,03             | POBLACION VARIABLE | 1.676,63     | VARIABLE      | VARIABLE     |
| Fisioterapeuta de Area 1 Zona Básica de Salud      | A2    | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 326,03             | POBLACION VARIABLE | 1.635,88     | VARIABLE      | VARIABLE     |
| Fisioterapeuta de Area 2 Zonas Básicas de Salud    | A2    | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 326,03             | POBLACION VARIABLE | 1.635,88     | VARIABLE      | VARIABLE     |
| Fisioterapeuta de Area 3 Zonas Básicas de Salud    | A2    | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 326,03             | POBLACION VARIABLE | 1.635,88     | VARIABLE      | VARIABLE     |
| Enfermera / DUE de Apoyo a la Atención Primaria    | A2    | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 326,03             | 194,91             | 2.120,70     | 1.635,88      | 28.720,16    |
| Enfermera / DUE de ESAD                            | A2    | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 326,03             | 194,91             | 2.120,70     | 1.635,88      | 28.720,16    |
| Auxiliar de Enfermería de ESAD                     | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 25,13              | 1.351,42     | 1.320,19      | 18.857,42    |
| <b>3º.- RESTO DE PERSONAL DE ATENCION PRIMARIA</b> |       |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| ENFERMERA / DUE:                                   |       |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| - Enfermera Jefe, Subjefe o Adjunta de II. AA.     | A2    | 22             | 1.071,06       | 569,45          | 480,69             |                    | 2.121,20     | 1.831,29      | 29.116,98    |
| - Enfermera Jefe Servicio de Atención al Paciente  | A2    | 22             | 1.071,06       | 569,45          | 480,69             |                    | 2.121,20     | 1.831,29      | 29.116,98    |
| - en Servicios Centrales                           | A2    | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 326,03             | 1,70               | 1.927,49     | 1.635,88      | 26.401,64    |
| - en Consultas                                     | A2    | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 326,03             |                    | 1.925,79     | 1.635,88      | 26.381,24    |
| Técnico Especialista                               | C1    | 17             | 804,19         | 415,87          | 329,27             | 8,52               | 1.557,85     | 1.440,20      | 21.574,60    |
| Higienista Dental                                  | C1    | 17             | 804,19         | 415,87          | 329,27             | 8,52               | 1.557,85     | 1.440,20      | 21.574,60    |
| AUXILIAR DE ENFERMERIA:                            |       |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| - que realiza funciones de Técnico Especialista    | C2    | 17             | 669,30         | 415,87          | 297,33             | 28,76              | 1.411,26     | 1.376,40      | 19.687,92    |
| - en Consultas                                     | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 25,13              | 1.351,42     | 1.320,19      | 18.857,42    |
| <b>4º.- EN SERVICIOS DE URGENCIAS</b>              |       |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| Enfermera / DUE de: CCU, UME, SUAP                 | A2    | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 326,03             | 360,99             | 2.286,78     | 1.635,88      | 30.713,12    |



**TABLA I**

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO                           | GRUPO   | NIVEL<br>C. D. | SUELDO<br>BASE | CTO.<br>DESTINO | CTO.<br>ESPECIFICO | CTO.<br>PROD. FIJA | TOTAL<br>MES | PAGA<br>EXTRA | TOTAL<br>AÑO |
|---|---------|----------------|----------------|-----------------|--------------------|--------------------|--------------|---------------|--------------|
| <b>4º.- PERSONAL NO SANITARIO</b>                       |         |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| <b>A) EN ATENCION ESPECIALIZADA</b>                     |         |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| Jefe de Servicio ( * )                                  | A1 / A2 | 26             | 1.238,68       | 779,83          | 1.092,36           |                    | 3.110,87     | 2.636,56      | 42.603,56    |
| Jefe de Sección ( * )                                   | A1 / A2 | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 943,83             |                    | 2.833,57     | 2.359,26      | 38.721,36    |
| Pers. Tec. Tit. Sup. en Servicio Médico o Investigaciór | A1      | 23             | 1.238,68       | 610,30          | 761,81             | 307,94             | 2.918,73     | 2.136,48      | 39.297,72    |
| Ingeniero Superior                                      | A1      | 23             | 1.238,68       | 610,30          | 810,50             |                    | 2.659,48     | 2.185,17      | 36.284,10    |
| Grupo Técnico de la Función Administrativa              | A1      | 23             | 1.238,68       | 610,30          | 761,81             |                    | 2.610,79     | 2.136,48      | 35.602,44    |
| Bibliotecario   | A1      | 23             | 1.238,68       | 610,30          | 761,81             |                    | 2.610,79     | 2.136,48      | 35.602,44    |
| Personal Técnico Titulado Superior                      | A1      | 23             | 1.238,68       | 610,30          | 761,81             |                    | 2.610,79     | 2.136,48      | 35.602,44    |
| Ingeniero Técnico Jefe de Grupo                         | A2      | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 664,50             |                    | 2.264,26     | 1.974,35      | 31.119,82    |
| Maestro Industrial Jefe de Equipo                       | A2      | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 615,23             |                    | 2.214,99     | 1.925,08      | 30.430,04    |
| Grupo Gestión de la Función Administrativa              | A2      | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 445,94             |                    | 2.045,70     | 1.755,79      | 28.059,98    |
| Profesor de EGB   | A2      | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 445,94             |                    | 2.045,70     | 1.755,79      | 28.059,98    |
| Profesor de Educación Física                            | A2      | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 445,94             |                    | 2.045,70     | 1.755,79      | 28.059,98    |
| Profesor de Logofonía y Logopedia                       | A2      | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 445,94             |                    | 2.045,70     | 1.755,79      | 28.059,98    |
| Trabajador Social                                       | A2      | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 445,94             |                    | 2.045,70     | 1.755,79      | 28.059,98    |
| Personal Técnico de Grado Medio                         | A2      | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 445,94             |                    | 2.045,70     | 1.755,79      | 28.059,98    |
| Jefe de Grupo ( * )                                     | C1 / C2 | 19             | 804,19         | 466,05          | 489,71             | 21,23              | 1.781,18     | 1.650,82      | 24.675,80    |
| Jefe de Equipo ( * )                                    | C1 / C2 | 17             | 804,19         | 415,87          | 469,98             | 28,38              | 1.718,42     | 1.580,91      | 23.782,86    |
| Controlador de Suministros                              | C1      | 18             | 804,19         | 440,97          | 329,27             | 177,94             | 1.752,37     | 1.465,30      | 23.959,04    |
| Jefe de Taller  | C1      | 17             | 804,19         | 415,87          | 483,92             | 21,23              | 1.725,21     | 1.594,85      | 23.892,22    |
| Técnico Ortopédico                                      | C1      | 17             | 804,19         | 415,87          | 329,27             | 104,52             | 1.653,85     | 1.440,20      | 22.726,60    |
| Personal Técnico no Titulado                            | C1      | 17             | 804,19         | 415,87          | 329,27             | 21,23              | 1.570,56     | 1.440,20      | 21.727,12    |
| Administrativo  | C1      | 17             | 804,19         | 415,87          | 329,27             | 21,23              | 1.570,56     | 1.440,20      | 21.727,12    |
| Delineante  | C1      | 17             | 804,19         | 415,87          | 329,27             | 21,23              | 1.570,56     | 1.440,20      | 21.727,12    |
| Cocinero  | C1      | 17             | 804,19         | 415,87          | 329,27             | 21,23              | 1.570,56     | 1.440,20      | 21.727,12    |
| Jefe de Personal Subalterno en Hospital                 | C2      | 18             | 669,30         | 440,97          | 460,93             | 18,37              | 1.589,57     | 1.565,10      | 22.205,04    |
| Jefe de Personal Subalterno en Ctros. Especialidades    | C2      | 16             | 669,30         | 390,85          | 424,49             | 19,01              | 1.503,65     | 1.478,54      | 21.000,88    |
| Gobernanta  | C2      | 18             | 669,30         | 440,97          | 424,49             | 12,50              | 1.547,26     | 1.528,66      | 21.624,44    |
| Encargado Equipo Personal de Oficio                     | C2      | 17             | 669,30         | 415,87          | 404,78             | 16,90              | 1.506,85     | 1.483,85      | 21.049,90    |
| Telefonista encargada de Hospital                       | C2      | 17             | 669,30         | 415,87          | 300,05             | 35,82              | 1.421,04     | 1.379,12      | 19.810,72    |
| Telefonista   | C2      | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |

( \* ) El personal designado para desempeñar los puestos señalados percibirá el Sueldo Base según el Grupo de Clasificación de pertenencia.





**TABLA I**

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO  | GRUPO | NIVEL<br>C. D. | SUELDO<br>BASE | CTO.<br>DESTINO | CTO.<br>ESPECIFICO | CTO.<br>PROD. FIJA | TOTAL<br>MES | PAGA<br>EXTRA | TOTAL<br>AÑO |
|--|-------|----------------|----------------|-----------------|--------------------|--------------------|--------------|---------------|--------------|
| Conductor de Instalaciones   | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 139,93             | 1.466,22     | 1.320,19      | 20.235,02    |
| Aux. Adm. Taquígrafo, Estenotipista, Op. Eq. Mecaniz.  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 74,05              | 1.400,34     | 1.320,19      | 19.444,46    |
| Auxiliar Administrativo  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| Monitor  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 60,40              | 1.386,69     | 1.320,19      | 19.280,66    |
| Azafata - Relaciones Públicas  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| Locutor  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| Auxiliar Ortopédico  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| Albañil  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| Calefactor   | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| Calefactor Horno Crematorio  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 103,95             | 1.430,24     | 1.320,19      | 19.803,26    |
| Carpintero   | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| Costurera  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| <b>CONDUCTOR:</b>  |       |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| - de vehículo especial dotado con Celador y que colabore en el traslado en camilla de enfermos | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 173,77             | 1.500,06     | 1.320,19      | 20.641,10    |
| - encargado Parque Móvil   | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 123,68             | 1.449,97     | 1.320,19      | 20.040,02    |
| - de vehículo especial   | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 99,22              | 1.425,51     | 1.320,19      | 19.746,50    |
| - Conductor  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| Electricista   | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| Fontanero  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| Fotógrafo  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| Jardinero  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| Mecánico   | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| Operador Máquina de Imprimir   | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| Peluquero  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| Pintor   | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| Tapicero   | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 37,63              | 1.363,92     | 1.320,19      | 19.007,42    |
| <b>CELADOR NIVEL 14 CON TURNOS:</b>  |       |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| - auxiliar de autopsias  | A P   | 14             | 612,59         | 354,98          | 247,44             | 275,21             | 1.490,22     | 1.215,01      | 20.312,66    |
| - en animalario de experimentación   | A P   | 14             | 612,59         | 354,98          | 247,44             | 193,38             | 1.408,39     | 1.215,01      | 19.330,70    |
| - encargado de turno con atención directa al enfermo   | A P   | 14             | 612,59         | 354,98          | 247,44             | 188,79             | 1.403,80     | 1.215,01      | 19.275,62    |
| - en quiróf., psiq., parapléjicos y grandes quemados   | A P   | 14             | 612,59         | 354,98          | 247,44             | 150,93             | 1.365,94     | 1.215,01      | 18.821,30    |
| - con atención directa al enfermo  | A P   | 14             | 612,59         | 354,98          | 247,44             | 135,63             | 1.350,64     | 1.215,01      | 18.637,70    |



**TABLA I**

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO                         | GRUPO   | NIVEL<br>C. D. | SUELDO<br>BASE | CTO.<br>DESTINO | CTO.<br>ESPECIFICO | CTO.<br>PROD. FIJA | TOTAL<br>MES | PAGA<br>EXTRA | TOTAL<br>AÑO |
|---|---------|----------------|----------------|-----------------|--------------------|--------------------|--------------|---------------|--------------|
| <b>CELADOR CON TURNO FIJO:</b>                        |         |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| - auxiliar de autopsias                               | A P     | 14             | 612,59         | 354,98          | 247,44             | 258,28             | 1.473,29     | 1.215,01      | 20.109,50    |
| - en animalario de experimentación                    | A P     | 14             | 612,59         | 354,98          | 247,44             | 176,47             | 1.391,48     | 1.215,01      | 19.127,78    |
| - encargado de turno con atención directa al enfermo  | A P     | 14             | 612,59         | 354,98          | 247,44             | 171,90             | 1.386,91     | 1.215,01      | 19.072,94    |
| - en quiróf., psiq., parapléjicos y grandes quemados  | A P     | 14             | 612,59         | 354,98          | 247,44             | 133,99             | 1.349,00     | 1.215,01      | 18.618,02    |
| - con atención directa al enfermo                     | A P     | 14             | 612,59         | 354,98          | 247,44             | 118,72             | 1.333,73     | 1.215,01      | 18.434,78    |
| - encargado de lavandería                             | A P     | 13             | 612,59         | 328,82          | 244,11             | 201,13             | 1.386,65     | 1.185,52      | 19.010,84    |
| - encargado turno, almacenero, vigilante y lavandería | A P     | 13             | 612,59         | 328,82          | 244,11             | 188,79             | 1.374,31     | 1.185,52      | 18.862,76    |
| - sin atención directa al enfermo                     | A P     | 13             | 612,59         | 328,82          | 244,11             | 110,26             | 1.295,78     | 1.185,52      | 17.920,40    |
| Fogonero  | A P     | 13             | 612,59         | 328,82          | 244,11             | 110,26             | 1.295,78     | 1.185,52      | 17.920,40    |
| Lavandera   | A P     | 13             | 612,59         | 328,82          | 244,11             | 110,26             | 1.295,78     | 1.185,52      | 17.920,40    |
| Planchadora   | A P     | 13             | 612,59         | 328,82          | 244,11             | 110,26             | 1.295,78     | 1.185,52      | 17.920,40    |
| Pinche  | A P     | 13             | 612,59         | 328,82          | 244,11             | 110,26             | 1.295,78     | 1.185,52      | 17.920,40    |
| Peón  | A P     | 13             | 612,59         | 328,82          | 244,11             | 110,26             | 1.295,78     | 1.185,52      | 17.920,40    |
| Limpiadora  | A P     | 13             | 612,59         | 328,82          | 244,11             | 110,26             | 1.295,78     | 1.185,52      | 17.920,40    |
| <b><u>B) EN ATENCION PRIMARIA</u></b>                 |         |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| Jefe de Servicio ( * )                                | A1 / A2 | 26             | 1.238,68       | 779,83          | 1.092,36           |                    | 3.110,87     | 2.636,56      | 42.603,56    |
| Jefe de Sección ( * )                                 | A1 / A2 | 24             | 1.238,68       | 651,06          | 943,83             |                    | 2.833,57     | 2.359,26      | 38.721,36    |
| Grupo Técnico de la Función Administrativa            | A1      | 23             | 1.238,68       | 610,30          | 761,81             |                    | 2.610,79     | 2.136,48      | 35.602,44    |
| Personal Técnico Titulado Superior                    | A1      | 23             | 1.238,68       | 610,30          | 761,81             |                    | 2.610,79     | 2.136,48      | 35.602,44    |
| Psicólogo sin Especialidad                            | A1      | 23             | 1.238,68       | 610,30          | 761,81             |                    | 2.610,79     | 2.136,48      | 35.602,44    |
| Ingeniero Técnico Jefe de Grupo                       | A2      | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 664,50             |                    | 2.264,26     | 1.974,35      | 31.119,82    |
| Personal Técnico de Grado Medio                       | A2      | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 445,94             |                    | 2.045,70     | 1.755,79      | 28.059,98    |
| Grupo Gestión de la Función Administrativa            | A2      | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 445,94             |                    | 2.045,70     | 1.755,79      | 28.059,98    |
| Trabajador Social de Area (G 1)                       | A2      | 21             | 1.071,06       | 528,70          | 326,03             | POBLACION VARIABLE |              | 1.635,88      | VARIABLE     |
| Jefe de Grupo ( * )                                   | C1 / C2 | 19             | 804,19         | 466,05          | 489,71             |                    | 1.759,95     | 1.650,82      | 24.421,04    |
| Jefe de Equipo ( * )                                  | C1 / C2 | 17             | 804,19         | 415,87          | 469,98             | 7,17               | 1.697,21     | 1.580,91      | 23.528,34    |
| Personal Técnico no Titulado                          | C1      | 17             | 804,19         | 415,87          | 329,27             |                    | 1.549,33     | 1.440,20      | 21.472,36    |
| Administrativo  | C1      | 17             | 804,19         | 415,87          | 329,27             |                    | 1.549,33     | 1.440,20      | 21.472,36    |

( \* ) El personal designado para desempeñar los puestos señalados percibirá el Sueldo Base según el Grupo de Clasificación de pertenencia.





**TABLA I**

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO  | GRUPO | NIVEL<br>C. D. | SUELDO<br>BASE | CTO.<br>DESTINO | CTO.<br>ESPECIFICO | CTO.<br>PROD. FIJA | TOTAL<br>MES | PAGA<br>EXTRA | TOTAL<br>AÑO |
|--|-------|----------------|----------------|-----------------|--------------------|--------------------|--------------|---------------|--------------|
| Telefonista encargada del SUAP   | C2    | 17             | 669,30         | 415,87          | 300,05             | 23,33              | 1.408,55     | 1.379,12      | 19.660,84    |
| Jefe de Personal Subalterno  | C2    | 16             | 669,30         | 390,85          | 424,49             | 6,52               | 1.491,16     | 1.478,54      | 20.851,00    |
| Aux. Adm. Taquigrafo, Estenotipista, Op. Eq. Mecaniz.  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 61,56              | 1.387,85     | 1.320,19      | 19.294,58    |
| Auxiliar Administrativo  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 25,13              | 1.351,42     | 1.320,19      | 18.857,42    |
| Telefonista  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 25,13              | 1.351,42     | 1.320,19      | 18.857,42    |
| Locutor  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 25,13              | 1.351,42     | 1.320,19      | 18.857,42    |
| Calefactor   | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 25,13              | 1.351,42     | 1.320,19      | 18.857,42    |
| Costurera  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 25,13              | 1.351,42     | 1.320,19      | 18.857,42    |
| <b>CONDUCTOR:</b>  |       |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| - de vehículo especial dotado con Celador y que colabore en el traslado en camilla de enfermos | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 161,26             | 1.487,55     | 1.320,19      | 20.490,98    |
| - encargado Parque Móvil   | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 111,18             | 1.437,47     | 1.320,19      | 19.890,02    |
| - de vehículo especial   | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 86,73              | 1.413,02     | 1.320,19      | 19.596,62    |
| - Conductor  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 25,13              | 1.351,42     | 1.320,19      | 18.857,42    |
| Electricista   | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 25,13              | 1.351,42     | 1.320,19      | 18.857,42    |
| Fontanero  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 25,13              | 1.351,42     | 1.320,19      | 18.857,42    |
| Jardinero  | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 25,13              | 1.351,42     | 1.320,19      | 18.857,42    |
| Mecánico   | C2    | 15             | 669,30         | 365,73          | 291,26             | 25,13              | 1.351,42     | 1.320,19      | 18.857,42    |
| <b>CELADOR:</b>  |       |                |                |                 |                    |                    |              |               |              |
| - con atención directa al enfermo  | A P   | 14             | 612,59         | 354,98          | 232,95             | 124,56             | 1.325,08     | 1.200,52      | 18.302,00    |
| - encargado de turno con atención directa al enfermo   | A P   | 14             | 612,59         | 354,98          | 232,95             | 177,72             | 1.378,24     | 1.200,52      | 18.939,92    |
| - de SUAP  | A P   | 14             | 612,59         | 354,98          | 232,95             | 193,79             | 1.394,31     | 1.200,52      | 19.132,76    |
| - encargado de lavandería  | A P   | 13             | 612,59         | 328,82          | 229,59             | 190,05             | 1.361,05     | 1.171,00      | 18.674,60    |
| - encargado turno, almacenero, vigilante y lavandería  | A P   | 13             | 612,59         | 328,82          | 229,59             | 177,72             | 1.348,72     | 1.171,00      | 18.526,64    |
| - sin atención directa al enfermo  | A P   | 13             | 612,59         | 328,82          | 229,59             | 99,20              | 1.270,20     | 1.171,00      | 17.584,40    |
| Lavandera  | A P   | 13             | 612,59         | 328,82          | 229,59             | 99,20              | 1.270,20     | 1.171,00      | 17.584,40    |
| Planchadora  | A P   | 13             | 612,59         | 328,82          | 229,59             | 99,20              | 1.270,20     | 1.171,00      | 17.584,40    |
| Limpiadora   | A P   | 13             | 612,59         | 328,82          | 229,59             | 99,20              | 1.270,20     | 1.171,00      | 17.584,40    |

**TABLA II****PERSONAL CON RELACION LABORAL ESPECIAL DE RESIDENCIA PARA  
LA FORMACION DE ESPECIALISTAS EN CIENCIAS DE LA SALUD****1.- LICENCIADOS SANITARIOS EN FORMACION****A) RETRIBUCIONES FIJAS PAGAS ORDINARIAS DE ENERO A DICIEMBRE**

| AÑO DE FORMACION | SUELDO   | COMPLEMENTO DE GRADO DE FORMACION | EUROS MES |
|------------------|----------|-----------------------------------|-----------|
| Primer año       | 1.238,68 |                                   | 1.238,68  |
| Segundo año      | 1.238,68 | 99,09                             | 1.337,77  |
| Tercer año       | 1.238,68 | 222,96                            | 1.461,64  |
| Cuarto año       | 1.238,68 | 346,83                            | 1.585,51  |
| Quinto año       | 1.238,68 | 470,70                            | 1.709,38  |

**A) RETRIBUCIONES FIJAS PAGAS EXTRAORDINARIAS DE JUNIO Y DICIEMBRE**

| AÑO DE FORMACION | SUELDO | COMPLEMENTO DE GRADO DE FORMACION | EUROS MES |
|------------------|--------|-----------------------------------|-----------|
| Primer año       | 764,37 |                                   | 764,37    |
| Segundo año      | 764,37 | 61,15                             | 825,52    |
| Tercer año       | 764,37 | 137,59                            | 901,96    |
| Cuarto año       | 764,37 | 214,02                            | 978,39    |
| Quinto año       | 764,37 | 290,46                            | 1.054,83  |

**B) ATENCION CONTINUADA (VALOR HORA DE GUARDIA)**

| AÑO DE FORMACION | LABORABLE | DOMINGO Y FESTIVO | FESTIVOS ESPECIALES:<br>1, 6 enero; 24, 25, 31 diciembre |
|------------------|-----------|-------------------|--|
| Primer año       | 11,90     | 12,42             | 15,76  |
| Segundo año      | 13,68     | 14,15             | 18,08  |
| Tercer año       | 15,56     | 15,98             | 20,68  |
| Cuarto año       | 17,40     | 17,91             | 23,28  |

Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.





## 2.- DIPLOMADOS SANITARIOS EN FORMACION

### A) RETRIBUCIONES FIJAS PAGAS ORDINARIAS DE ENERO A DICIEMBRE

| AÑO DE FORMACION | SUELDO   | COMPLEMENTO DE GRADO DE FORMACION | EUROS MES |
|------------------|----------|-----------------------------------|-----------|
| Primer año       | 1.071,06 |                                   | 1.071,06  |
| Segundo año      | 1.071,06 | 85,68                             | 1.156,74  |

### A) RETRIBUCIONES FIJAS PAGAS EXTRAORDINARIAS DE JUNIO Y DICIEMBRE

| AÑO DE FORMACION | SUELDO | COMPLEMENTO DE GRADO DE FORMACION | EUROS MES |
|------------------|--------|-----------------------------------|-----------|
| Primer año       | 781,15 |                                   | 781,15    |
| Segundo año      | 781,15 | 62,49                             | 843,64    |

### B) ATENCION CONTINUADA (VALOR HORA DE GUARDIA)

| AÑO DE FORMACION | VALOR HORA GUARDIA |
|------------------|--------------------|
| Primer año       | 6,94               |
| Segundo año      | 7,38               |

**TABLA III****CAPELLANES**

| CATEGORIA               | SUELDO | C. DESTINO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|-------------------------|--------|------------|-----------|-----------|
| CAPELLANES ESTATUTARIOS | 493,62 | 360,44     | 854,06    | 11.956,84 |

| CATEGORIA                       | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---------------------------------|-----------|-----------|
| CAPELLANES ACOGIDOS A CONVENIO: |           |           |
| - A TIEMPO COMPLETO             | 1.043,97  | 14.615,58 |
| - A TIEMPO PARCIAL              | 528,33    | 7.396,62  |



## TABLA IV

### PERSONAL DESIGNADO PARA LA REALIZACION DE REFUERZOS

| CATEGORIA PROFESIONAL | SUELDO<br>BASE | CTO. DE<br>DESTINO | ATENCION<br>CONTINUADA | VALOR<br>HORA | TOTAL<br>24 HORAS |
|-----------------------|----------------|--------------------|------------------------|---------------|-------------------|
| MEDICO                | 66,94          | 30,32              | 386,34                 | 20,15         | 483,60            |
| ENFERMERA             | 50,34          | 21,78              | 204,84                 | 11,54         | 276,96            |

**TABLA V**

CINCUENTA POR CIENTO DE LOS INCREMENTOS DE RETRIBUCIONES DE CARACTER GENERAL ESTABLECIDOS POR LA LEY DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO PARA EL AÑO 2022 QUE ABSORBEN LOS COMPLEMENTOS PERSONALES Y TRANSITORIOS REGULADOS POR LA DISPOSICION TRANSITORIA PRIMERA DEL REAL DECRETO-LEY 3/1987 Y DEMAS C.P.T.A. DEL PERSONAL DE INSTITUCIONES SANITARIAS DEPENDIENTES DEL INGESA ( 1 )

| SUELDO |                            | COMPLEMENTO DE DESTINO |                            | COMPONENTE GRAL. CTO. ESPEC. ( 2 ) |                            |
|--------|----------------------------|------------------------|----------------------------|------------------------------------|----------------------------|
| GRUPO  | IMPORTE MENSUAL ABSORBIBLE | NIVEL                  | IMPORTE MENSUAL ABSORBIBLE | EUROS AÑO AÑO 2022                 | IMPORTE MENSUAL ABSORBIBLE |
| A      | 13,39                      | 30                     | 12,38                      | 25.840,08                          | 21,11                      |
|        |                            |                        |                            | 23.541,70                          | 19,23                      |
| B      | 11,78                      | 29                     | 11,10                      | 20.250,44                          | 16,54                      |
|        |                            |                        |                            | 18.872,98                          | 15,42                      |
| C      | 9,02                       | 28                     | 10,63                      | 17.951,50                          | 14,67                      |
|        |                            |                        |                            | 17.936,94                          | 14,65                      |
| D      | 7,64                       | 27                     | 10,17                      | 17.723,72                          | 14,48                      |
|        |                            |                        |                            | 16.574,60                          | 13,54                      |
| E      | 7,01                       | 26                     | 8,92                       | 15.293,04                          | 12,50                      |
|        |                            |                        |                            | 14.168,98                          | 11,57                      |
|        |                            | 25                     | 7,92                       | 13.213,62                          | 10,80                      |
|        |                            |                        |                            | 13.020,00                          | 10,64                      |
|        |                            | 24                     | 7,45                       | 11.794,86                          | 9,64                       |
|        |                            |                        |                            | 11.347,00                          | 9,27                       |
|        |                            | 23                     | 6,98                       | 10.665,34                          | 8,71                       |
|        |                            |                        |                            | 10.448,76                          | 8,53                       |
|        |                            | 22                     | 6,52                       | 10.439,10                          | 8,53                       |
|        |                            |                        |                            | 9.303,00                           | 7,60                       |
|        |                            | 21                     | 6,05                       | 8.613,22                           | 7,03                       |
|        |                            |                        |                            | 8.033,20                           | 6,56                       |
|        |                            | 20                     | 5,62                       | 6.855,94                           | 5,60                       |
|        |                            |                        |                            | 6.774,88                           | 5,54                       |
|        |                            | 19                     | 5,33                       | 6.729,66                           | 5,50                       |
|        |                            |                        |                            | 6.579,72                           | 5,38                       |
| 18     | 5,05                       | 6.453,02               | 5,27                       |                                    |                            |
|        |                            | 6.437,90               | 5,26                       |                                    |                            |
| 17     | 4,75                       | 6.243,16               | 5,10                       |                                    |                            |
|        |                            | 5.942,86               | 4,85                       |                                    |                            |
| 16     | 4,48                       | 5.666,92               | 4,63                       |                                    |                            |
|        |                            | 4.609,78               | 3,77                       |                                    |                            |
| 15     | 4,18                       | 4.564,42               | 3,73                       |                                    |                            |
|        |                            | 4.200,70               | 3,43                       |                                    |                            |
| 14     | 4,06                       | 4.162,62               | 3,40                       |                                    |                            |
|        |                            | 4.134,20               | 3,38                       |                                    |                            |
| 13     | 3,76                       | 4.077,64               | 3,33                       |                                    |                            |
|        |                            | 3.464,16               | 2,83                       |                                    |                            |
|        |                            |                        |                            | 3.417,54                           | 2,79                       |
|        |                            |                        |                            | 3.261,30                           | 2,67                       |
|        |                            |                        |                            | 3.214,26                           | 2,63                       |

( 1 ) Los C.P.T.A. reconocidos a 1 de enero se abonarán únicamente durante los doce meses naturales del año.

( 2 ) No se tienen en cuenta las cuantías correspondientes a los Componentes Singulares del Complemento Especifico por modificación de las condiciones de trabajo y por turnicidad.





## TABLA VI

### DIRECCION TERRITORIAL DE CEUTA

| EQUIPOS     | CENTRO DE GASTO | INDICE DISPERSION GEOGRAFICA |
|-------------|-----------------|------------------------------|
| EAP BENITEZ | 5101            | G 1                          |
| EAP CENTRO  | 5101            | G 1                          |
| EAP TARAJAL | 5101            | G 1                          |

### DIRECCION TERRITORIAL DE MELILLA

| EQUIPOS         | CENTRO DE GASTO | INDICE DISPERSION GEOGRAFICA |
|-----------------|-----------------|------------------------------|
| EAP MELILLA     | 5201            | G 1                          |
| EAP POLA VIEJA  | 5201            | G 1                          |
| EAP ZONA CENTRO | 5201            | G 1                          |
| EAP ZONA OESTE  | 5201            | G 1                          |