



LA DIRECCIÓN HA QUERIDO QUE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES DEL INGESA SEAN LOS PRIMEROS EN CONOCER PERSONALMENTE AL GERENTE DE MELILLA

INGESA recuerda la importancia de la Mesa Sectorial como único foro de negociación

- **La directora del INGESA ha agradecido y reconocido la labor que realiza la Mesa Sectorial: “Como representantes sindicales, para esta dirección es muy importante lo que significa la Mesa Sectorial: sois la voz de más de 2.000 profesionales y tenemos el deseo de avanzar para mejorar las condiciones de los profesionales.**
- **La Mesa ha repasado los grupos de trabajo, que celebrarán reuniones los próximos meses para avanzar en temas como la estabilización en el empleo, el Plan de Ordenación de RRHH, la puesta en marcha de la Bolsa de Empleo Temporal.**

19 de septiembre de 2024.- “Queremos que seáis los primeros en conocer personalmente al nuevo gerente de Melilla, Alberto Romero, como representantes que sois de nuestros profesionales”, así ha comenzado la directora general del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA), Isabel Muñoz, la reunión de la Mesa Sectorial, único foro de negociación de los asuntos relacionados con los recursos humanos de este organismo según la legislación vigente, como ha recordado el subdirector de Asistencia Sanitaria, Jesús Junquera. De este modo, Romero ha tenido la oportunidad de conocer de primera mano los temas en los que trabaja la Mesa Sectorial y las inquietudes en las distintas áreas. Los sindicatos representados en la Mesa Sectorial son CESMSATSE, CCOO, CSIF, UGT y USAE. Son las organizaciones elegidas por los trabajadores del INGESA para su representación en la negociación con los responsables de la sanidad pública de Ceuta y Melilla.

Las organizaciones sindicales han agradecido este gesto y le han brindado una cálida acogida al nuevo gerente de Melilla deseándole una labor fructífera ante los grandes retos que enfrentará en los próximos meses. Romero, a su vez, ha agradecido la bienvenida y se ha comprometido a trabajar con transparencia de la mano de los representantes de las y los trabajadores del INGESA y con la humanización hacia el paciente y el profesional en primer término: “Afrontamos la ilusionante apertura del Hospital Universitario, las necesidades de la atención primaria y los cuidados a la población. Y quiero destacar que Melilla tiene la oportunidad de que la conozca el resto de España y ser un lugar atractivo a nivel profesional”.



ESTABILIZACIÓN: INGESA FINALIZARÁ EL PROCESO ESTE AÑO

Sobre uno de los temas abordados en la Mesa Sectorial, el INGESA ha anunciado que se logrará el objetivo de finalizar el proceso de estabilización abierto antes del 31 de diciembre de 2024. Cabe recordar que, en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, INGESA convocó en diciembre de 2022 30 resoluciones por la que se convocaban 244 plazas de estabilización para 61 categorías diferentes. Los procesos están en distintas fases: ya están publicadas en el BOE las 178 plazas de 58 categorías que se estabilizaron por concurso (las últimas han sido las de Enfermería el 31 de julio); las 66 plazas de 23 categorías inmersas en concurso-oposición están en diversos estadios, si bien 9 categorías ya están publicadas o en fase de publicación en el BOE.

No obstante, la aspiración es seguir avanzando, como ha subrayado la directora general: “Quiero poner en valor el importante trabajo en la estabilización del empleo que se ha realizado. Es importante captar talento pero también estabilizar el que ya tenemos. Y seguiremos haciendo este esfuerzo”. De este modo, se ha informado que el equipo continúa trabajando en las nuevas OPE de 2022, 2023 y 2024, donde se espera que se saquen un máximo de 316 plazas, 34 de promoción interna. En este caso, se están definiendo las categorías que integrarán estas ofertas pero el INGESA sí ha subrayado que serán las de mayor número de interinos.

OBJETIVO: AVANZAR

“Nuestro compromiso es firme en avanzar en todas las áreas en las que podamos siempre respetando la legalidad vigente”, ha expresado la directora general, que ha añadido que es un objetivo compartido con las organizaciones sindicales. “Agradecemos por ello el trabajo realizado por los grupos de trabajo en los últimos años que han ido cristalizando en pactos muy importantes. Creemos que debemos seguir apostando por estos grupos de trabajo para avanzar y cerrar temas”, ha añadido.

De este modo, el INGESA ha propuesto reuniones en octubre, noviembre y diciembre de los grupos encargados de avanzar en *Procesos selectivos*, *Plan de Ordenación de RRHH* y *Bolsa de Empleo Temporal*. Las organizaciones sindicales han apoyado este plan de trabajo y han solicitado que se convoquen reuniones de los grupos de *Difícil cobertura*, *Carrera profesional* o *061/SUAP*: el INGESA ha apoyado estas propuestas y ha solicitado a los sindicatos fechas para estas reuniones. También ha recordado que la mejora del **precio hora por atención continuada, propuesto por INGESA para avanzar en la difícil cobertura, sigue pendiente de la autorización de Función Pública, aunque se ha mostrado abierto a hablar de mejoras en otros aspectos.**



En el transcurso de la reunión, Jesús Junquera también ha anunciado que ya está enviado a BOE el anuncio del proceso selectivo para el puesto de director de Gestión y Servicios Generales del Área Sanitaria de Melilla que está vacante. “Queremos cubrir los puestos directivos y crear un equipo cohesionado”, ha subrayado.

Sobre la puesta en marcha del nuevo Pacto de Bolsa de Empleo Temporal, el INGESA ha informado de que se sigue trabajando en la herramienta informática para su puesta en marcha: se está revisando las versiones que se van entregando para chequear las peculiaridades y los errores de la herramienta. Las previsiones son que en diciembre se recibirá la aplicación informática con los requisitos iniciales de la bolsa. Algunos aspectos que se han incorporado más tarde a la bolsa llevarán a tener la aplicación definitiva en febrero con lo que se abrirá una bolsa piloto con una categoría con pocos candidatos y en abril podría estar en pleno funcionamiento.

La Mesa Sectorial ha concluido con el acuerdo de todos sus integrantes de continuar trabajando conjuntamente para avanzar en todos los temas abiertos.