



MINISTERIO DE SANIDAD



INSTITUTO NACIONAL DE  
GESTION SANITARIA

GERENCIA DE ATENCION SANITARIA  
ATENCION PRIMARIA

**DILIGENCIA PARA HACER CONSTAR QUE CON ESTA MISMA FECHA, SE HACE PÚBLICO EN LOS TABLONES DE ANUNCIO DE LA GERENCIA DE ATENCIÓN SANITARIA - PRIMARIA, LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE UNA PLAZA DE MÉDICO DE EMERGENCIA-UME 061, (Centro de gastos 5101), DEPENDIENTE DE LA GERENCIA DE ATENCIÓN SANITARIA DEL INSTITUTO NACIONAL DE GESTIÓN SANITARIA EN CEUTA.**

Ceuta, 18 de Junio de 2020  
EL DIRECTOR MÉDICO DE AT. PRIMARIA



Fdo: Mohamedi Abdelkader Maanan

## **RESOLUCIÓN PARA CUBRIR CON CARÁCTER TEMPORAL UNA PLAZA DE MÉDICO DE EMERGENCIA – UME 061, (GRUPO A) EN ATENCIÓN PRIMARIA, (Centro de Gastos 5101), DEPENDIENTE DE LA GERENCIA DE ATENCIÓN SANITARIA DEL INSTITUTO NACIONAL DE GESTIÓN SANITARIA EN CEUTA.**

Conforme a lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley de 55/2003, de 16 de Diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, el artículo 23 del R.D.-Ley 1/1999, de 8 de Enero, sobre selección de personal estatutario y provisión de plazas en las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social y El Plan de Ordenación de Recursos Humanos del INGESA, aprobado por Resolución de 17 de Enero de 2018, del Director del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (BOE de 30/01/2018), esta Gerencia de Atención Sanitaria acuerda convocar : cobertura provisional de Médico de Emergencia-UME 061, teniendo en cuenta que la Bolsa a fecha de hoy, se encuentra agotada a efectos de cobertura y dado que existen Médicos de Medicina Familiar y Comunitaria fuera de Bolsa, es por lo que procede a publicar dicha resolución y con arreglo a las siguientes bases:

### **PRIMERA: Puesto objeto de provisión.**

Se convoca para su provisión una plaza de Médico de Emergencia-UME 061. El régimen jurídico de dicho puesto es el establecido en el Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, aprobado por Ley 55/2003, de 16 de diciembre y demás disposiciones aplicables.

### **SEGUNDA: Requisitos de los solicitantes.**

Los aspirantes que opten al puesto convocado habrán de reunir a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitud los siguientes requisitos:

b) Ostentar la nacionalidad española o de algunos de los Estados miembros de la Unión Europea, o reunir alguno de los requisitos establecidos en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de Octubre por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público en su artículo 57, referido al acceso al empleo público de nacionales de otros Estados.

c) No haber sido separado del servicio mediante expediente disciplinario en cualquier Servicio de Salud o Administración Pública, en los seis años anteriores a la convocatoria, ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas, ni en su caso, para la correspondiente profesión.

a) Haber completado el período formativo de la especialidad la que se concursa.

En caso de no presentarse ningún aspirante con los requisitos de la titulación en la especialidad convocada, se tendrá en cuenta la experiencia profesional de los médicos con homologación en plazas de dicha especialidad, (según baremo pactado por la Bolsa de Trabajo – Anexo II).

### **TERCERA: Presentación de solicitudes y documentación.**

1. Las solicitudes se presentarán en el modelo que figura como Anexo I se dirigirán a la Gerencia de Atención Sanitaria del INGESA en Ceuta dentro del plazo de **veinte días** naturales contados a partir del siguiente al de la fecha de la publicación de convocatoria en los lugares señalados en la base séptima de la presente convocatoria. También podrán presentarse en la forma establecido en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, y del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

2. Los aspirantes deberán presentar junto a la solicitud los siguientes documentos:

- a) Fotocopia compulsada del DNI o pasaporte.
- b) Fotocopia compulsada de la titulación exigida.
- c) Currículum académico, profesional y formativo, acompañado de la documentación original o compulsada acreditativa de los méritos alegados.
- d) Carta de compromiso con la Institución.

No será preciso acreditar en la forma indicada en el párrafo anterior aquellos extremos que consten debidamente en el expediente profesional del interesado en el INGESA, si bien esta circunstancia deberá hacerse constar en la solicitud que realice la persona aspirante.

### **CUARTA: Comisión de selección.**

1. La selección se realizará por una Comisión compuesta por los siguientes miembros:

- a) El titular de la Dirección Médica de Atención Primaria o persona en quién delegue, que actuará de Presidente.
- b) Un médico nombrado por la Dirección Medica correspondiente al Área donde se pretende efectuar el nombramiento.
- c) Un médico del Servicio de Emergencias 061, designado por la Dirección Médica.

Por cada miembro titular se nombrará un miembro suplente que actuará en ausencia del anterior.

La composición de la Comisión responderá al principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres, conforme a las previsiones contenidas en la Ley 4/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

2. La Comisión de Selección es un órgano colegiado cuyo funcionamiento está regulado en la sección 3ª del capítulo II Título premilitar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

3. A efectos de comunicaciones y demás incidencias, la Comisión de Selección tendrá su sede en la Gerencia de Atención Sanitaria-Primaria del INGESA, Avda Otero s/n, Edificio Polifuncional - 1ª planta, 51002 Ceuta.

#### **QUINTA: Desarrollo del proceso de selección.**

1. Terminado el plazo de presentación de solicitudes, el Gerente de Atención Sanitaria publicará la resolución que apruebe la relación provisional de admitidos y excluidos, con indicación de la causa de exclusión. Los interesados podrán formular reclamación en el plazo de **10 días naturales** contados a partir del día siguiente a su publicación.

2. Transcurrido el plazo de reclamación, previsto en el apartado anterior y una vez resueltas las que se hubiese presentado, se publicará la resolución que apruebe la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos. En esta resolución se designarán los miembros que compondrán la Comisión de Selección prevista en la base cuarta.

3. La Comisión de Selección evaluará el currículum presentado por los candidatos y podrá realizar entrevistas personales con éstos, así como requerirles en cualquier momento para que aclaren o documenten aspectos de su expediente.

Finalizado el proceso de evaluación, la Comisión de Selección hará público los resultados y elevará al Gerente de Atención Sanitaria su propuesta motivada de nombramiento provisional para el desempeño del puesto convocado.

4. La convocatoria podrá declararse desierta si la Comisión de Selección no considera a ninguno de los candidatos idóneo para el desempeño del puesto.

#### **SEXTA: Nombramiento y efecto de la designación.**

1. La Gerencia de Atención Sanitaria-Primaria, por delegación de la Dirección del INGESA de esta competencia, expedirá el correspondiente nombramiento, de Médico de Emergencia-UME 061, a la persona propuesta por la Comisión de Selección.

2. Por razones organizativas o asistenciales debidamente motivadas, previo informe del órgano de naturaleza similar a la Junta Técnico – Asistencial, el Gerente de Atención Sanitaria podrá revocar el nombramiento.

3. El adjudicatario del puesto deberá tomar posesión al partir del día 20 de Julio de 2020.

#### **SEPTIMA: Notificación/publicación.**

A los efectos previstos en el artículo 45.1b) de la ley 39/2015, de 1 de Octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se indica que cuantos actos deriven del presente procedimiento selectivo serán publicados en los tablones de anuncios de las Direcciones Territoriales y Centros Sanitarios de Ceuta.

**OCTAVA: Recursos.**

La presente convocatoria, sus bases, y cuantos actos administrativos sean dictados en su ejecución podrán ser impugnados por los interesados mediante la interposición de recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia, en el plazo de **dos meses**, contados a partir del día siguiente al de la publicación del acto recurrido, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 10.1 i) y 14.2 de la Ley 29/1998, de 13 de Julio, Reguladora de la Jurisdicción Contenciosa Administrativa; o potestativamente mediante recurso de reposición en el plazo de un mes ante la Gerencia de Atención Sanitaria-Primaria, con arreglo a lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de Octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; sin perjuicio de que utilicen cualquier otro recurso que para su derecho estimen conveniente.

Ceuta, 18 de Junio de 2020



EL GERENTE DE AT. SANITARIA-PRIMARIA  
(Resolución de 31-07-2000 de la D. G. del INSALUD sobre  
delegación de atribuciones B.O.E. nº 193 de 12-8/-2000 )

Fdo. Carlos Javier Ramírez Rodrigo



MINISTERIO DE SANIDAD



ANEXO I

MODELO DE LA SOLICITUD

INSTITUTO NACIONAL DE GESTIÓN SANITARIA

GERENCIA DE ATENCIÓN SANITARIA  
ATENCIÓN PRIMARIA

**CONVOCATORIA PARA CUBRIR CON CARÁCTER TEMPORAL UNA PLAZA DE MEDICO DE EMERGENCIA-UME 061, EN SU ÁREA ESPECÍFICA DE ATENCIÓN PRIMARIA, DEPENDIENTE DE LA GERENCIA DE ATENCIÓN SANITARIA-PRIMARIA DEL INSTITUTO NACIONAL DE GESTIÓN SANITARIA EN CEUTA ( Centro de Gastos 5101)**

D/Dña.....

Domicilio.....

Teléfono.....

Provincia.....

D.P. ....

D.N.I. ....

EXPONE

Que reuniendo todos los requisitos establecidos en la base 2º de la convocatoria para cubrir con carácter temporal una plaza de facultativo especialista en Medicina Familiar y Comunitaria.

SOLICITA

Ser admitido como aspirante a la selección para la cual acompaña la relación de documentos y méritos a que hace referencia la base 7 de la normativa

En Ceuta, a de de 2020

Fdo.:

SR. GERENTE DE ATENCIÓN SANITARIA-PRIMARIA DEL INSTITUTO NACIONAL DE GESTIÓN SANITARIA.CEUTA  
AVDA OTERO S/N EDIFICIO POLIFUNCIONAL. C.P. 51002 - CEUTA

**PROCESO DE SELECCIÓN PARA CONTRATACIONES EVENTUALES**  
**FACULTATIVOS ESPECIALISTAS DE AREA**  
**INSALUD CEUTA**

El Proceso de Selección constará de dos partes: **Baremo de Méritos y Entrevista**

**BAREMO DE MÉRITOS**

**I.- FORMACIÓN ACADÉMICA**

1º.- a) Grado de Licenciatura ..... **1 punto.**

b) Con sobresaliente o premio extraordinario ..... **0,5 puntos.**

2º.- Estudios de Doctorado:

a ) Por la realización completa de todos los cursos de doctorado (sistema anterior al Real Decreto 185/85) o realización del programa de doctorado completo (créditos y suficiencia investigadora) ... **1 punto.**

b) Tesis Doctoral ..... **3 puntos.**

c) Grado de Doctor obtenido con la calificación de sobresaliente o "cum laude" ..... **0,5 puntos.**

**II.- FORMACIÓN ESPECIALIZADA**

a) Aspirantes que, para la obtención del título de especialistas, hayan cumplido el período completo como Médico residente del programa MIR – o bien un período equivalente en España o en el Espacio Económico Europeo- de formación teórica y práctica, a tiempo completo en Centro Hospitalario y Universitario, o en organismos competentes o bajo su control, participando en la totalidad de las actividades y responsabilidades médicas de los Servicios donde se imparta la formación, incluidas las guardias, y habiendo obtenido a cambio la remuneración apropiada, de conformidad, todo ello, con la Directiva 93/16/CEE, de 5 de abril ..... **16 puntos.**

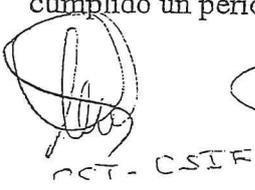
b) Aspirantes que para la obtención del título de especialista hayan cumplido un período de formación como Médico Residente, de

16/10/10  

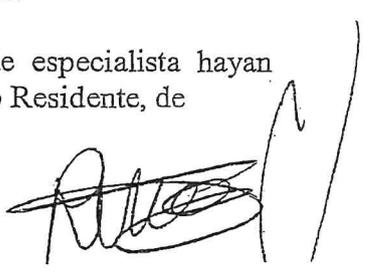

  
S.A.E.



  
B. Miranda

  
CST - CSIF

  
S.A.S.E.



### III.- EXPERIENCIA PROFESIONAL

- Por cada mes completo, o fracción, de servicios prestados como Facultativo Especialista de Área en Instituciones del Sistema Nacional de Salud ..... **0,30 puntos.**

Por cada mes completo, o fracción, de servicios prestados como Facultativo Especialista de Área en otras Administraciones Públicas o en Instituciones concertadas con la Seguridad Social ..... **0,15 puntos.**

- Por cada mes completo de servicios prestados como Facultativo Especialista de Área en Instituciones Privadas (mediante vinculación laboral retribuida) en períodos no coincidentes con lo valorado en apartados anteriores ..... **0,07 puntos.**

La **puntuación máxima** de estos apartados será de **30 puntos**

**Puntuación máxima** de todos los apartados del **Báremo de Méritos** será de **70 puntos.**

**ACREDITACIÓN DE MÉRITOS:** Todos los méritos que se aportan a este baremo se acreditarán por medio de fotocopias compulsadas de los documentos correspondientes.

La valoración de un mérito en un apartado del baremo lo excluye de su valoración en cualquiera de los demás apartados.

### ENTREVISTA

- Dirigida por el Director Médico y por el Jefe o Responsable del Servicio o Unidad. Estarán presentes en este Tribunal 1 miembro por cada Sindicato representativo del Sector.

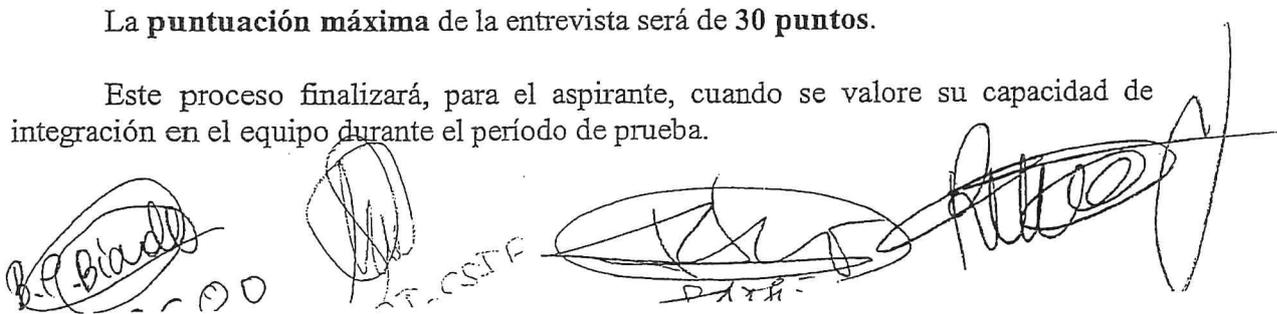
El aspirante deberá:

- Definir las funciones a realizar en el Servicio correspondiente.
- Definir sus principales capacidades dentro del Servicio.
- Realizar una propuesta sobre la organización y mejora del Servicio.

La **puntuación máxima** de la entrevista será de **30 puntos.**

Este proceso finalizará, para el aspirante, cuando se valore su capacidad de integración en el equipo durante el período de prueba.

  
S.A.E.

  
B.P. Biad...  
C.S.T.A.  
P.A.H.

acuerdo con la normativa anterior al Real Decreto 127/1984, de 11 de enero, por el que se regula la formación médica especializada y la obtención del título de médico especialista de, al menos, dos años de práctica supervisada, profundizando los aspectos teóricos y prácticos del área correspondiente a su especialidad, tras haber superado el necesario período de, al menos, un año como médico interno en rotación por los servicios clínicos básicos ..... **2 puntos.**

En los apartados a) y b) anteriores solamente se podrá valorar una única modalidad de obtención de la especialidad

- c) Por trabajos científicos y de investigación directamente relacionados con la categoría y especialidad de que se trate, apreciados libremente por el Tribunal, hasta un **máximo de 7 puntos**, conforme a los siguientes criterios y tabla de valoración:

	Difusión nacional	Difusión internacional
Comunicaciones o ponencias	0,10	0,20
Publicación revista	0,25	0,50
Capítulo de libro	0,30	0,60
Libro completo	1,00	2,00

No se podrán valorar más de tres capítulos de un mismo libro.

Sólo se valorarán a los tres primeros autores de los trabajos a los que se refiere este apartado.

En todo caso, por este apartado c) no podrá obtenerse una puntuación superior a 7 puntos.

- d) Por impartir docencia postgraduada en la especialidad a la que se concursa en centros acreditados para la docencia, **0,3 puntos por cada año**, hasta un **máximo de 3 puntos**.
- e) Por cursos superiores en formación especializada relacionados con la especialidad a la que se concursa, impartidos por centros universitarios u hospitalarios con programa acreditado para la docencia, nacionales y extranjeros.

Por cada 10 horas lectivas o 1 crédito ..... **0,05 puntos**. Hasta un **máximo de 8 puntos**.

La **puntuación máxima** de estos apartados será de **40 puntos**.

*B. P. Bland*

*CSI - CSIF*

*SXTC*

*[Handwritten signature]*

### III.- EXPERIENCIA PROFESIONAL

- Por cada mes completo, o fracción, de servicios prestados como Facultativo Especialista de Área en Instituciones del Sistema Nacional de Salud ..... **0,30 puntos.**
- Por cada mes completo, o fracción, de servicios prestados como Facultativo Especialista de Área en otras Administraciones Públicas o en Instituciones concertadas con la Seguridad Social ..... **0,15 puntos.**
- Por cada mes completo de servicios prestados como Facultativo Especialista de Área en Instituciones Privadas (mediante vinculación laboral retribuida) en períodos no coincidentes con lo valorado en apartados anteriores ..... **0,07 puntos.**

La puntuación máxima de estos apartados será de 30 puntos

Puntuación máxima de todos los apartados del **Báremo de Méritos** será de 70 puntos.

**ACREDITACIÓN DE MÉRITOS:** Todos los méritos que se aportan a este baremo se acreditarán por medio de fotocopias compulsadas de los documentos correspondientes.

La valoración de un mérito en un apartado del baremo lo excluye de su valoración en cualquiera de los demás apartados.

### ENTREVISTA

- Dirigida por el Director Médico y por el Jefe o Responsable del Servicio o Unidad. Estarán presentes en este Tribunal 1 miembro por cada Sindicato representativo del Sector.

El aspirante deberá:

- Definir las funciones a realizar en el Servicio correspondiente.
- Definir sus principales capacidades dentro del Servicio.
- Realizar una propuesta sobre la organización y mejora del Servicio.

La puntuación máxima de la entrevista será de 30 puntos.

Este proceso finalizará, para el aspirante, cuando se valore su capacidad de integración en el equipo durante el período de prueba.

*[Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page, including names like B.P. Biadés and P.A.R.E.]*

**NOMBRE Y APELLIDOS:**

**CONVOCATORIA PLAZA TEMPORAL DE MÉDICO EMERGENCIA**

**I.- FORMACIÓN ACADÉMICA** (Máximo: 40 puntos)

- 1.-:
- 1.a.- Grado de licenciatura
  - 1.b.- Con sobresaliente o premio extraordinario

- 2.- Estudios de Doctorado:**
- 2.a.- Por realización completa de todos los cursos de doctorado
  - 2.b.- Tesis doctoral
  - 2.c.- Grado de Doctor obtenido con calificación de sobresaliente o cum laude

- II.- FORMACIÓN ESPECIALIZADA**
- 1.a. Aspirantes con obtención del título especialista según el programa vía MIR
  - 1.b.- Aspirantes que ha obtenido la remuneración apropiada de conformidad con Directiva 93/16 CCE, de 5 de abril...
  - 1.c.- Por trabajos científicos e investigación relacionados con la especialidad en la que se concursó
  - 1.d.- Por impartir docencia postgraduada en la especialidad en la que se concursó
  - 1.f.- Por cursos superiores en formación especializada relacionados con la especialidad en la que se concursó

- III.- EXPERIENCIA**
- 1.a.- Por cada mes completo o fracción de servicios prestados como Facultativo Especialista de Área del Sistema Nacional de Salud
  - 1.b.- Por cada mes completo o fracción de servicios prestados como Facultativo Especialista de otras Administraciones Públicas o en Instituciones concertadas con la Seguridad Social
  - 1.b.- Por cada mes completo o fracción de servicios prestados como Facultativo Especialista en Instituciones Privadas (mediante vinculación laboral retribuida)

**TOTAL:**