



Diligencia para hacer constar que con esta fecha se publica en los tablones de anuncios dependientes de la Gerencia de Atención Sanitaria y página web del INGESA, convocatoria para la provisión de **una plaza de Facultativo Jefe/a de la Unidad de Urgencias Hospitalarias** dependiente de la Gerencia de Atención Sanitaria-Especializada del INGESA en Ceuta.

Ceuta, a 25 de enero de 2021



DEPARTAMENTO DE PERSONAL.

Fdo.: M^a José Gil Almenara.



CONVOCATORIA PARA CUBRIR CON CARÁCTER TEMPORAL LA PLAZA DE FACULTATIVO JEFE/A DE LA UNIDAD DE URGENCIAS (Jefatura de Sección) DEPENDIENTE DE LA GERENCIA DE ATENCIÓN SANITARIA-ESPECIALIZADA DEL INSTITUTO NACIONAL DE GESTIÓN SANITARIA EN CEUTA (Centro de Gastos 5102)

Conforme a lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley 55/03, de 16 de Diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, el artículo 23 del Real Decreto Ley 1/1999 de 8 de Enero, sobre selección de personal estatutario y provisión de plazas en las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social, y el Plan de Ordenación de Recursos Humanos del INGESA, aprobado por Resolución de 17 de Enero de 2018, del Instituto de Nacional de Gestión Sanitaria (B.O.E. de 30.01.2018), y de acuerdo con la Resolución de la Dirección General del Instituto Nacional de la Salud de 31 de Julio de 2.000 (B.O.E. de 12 de Agosto), esta Gerencia de Atención Sanitaria acuerda publicar las siguientes:

BASES DE LA CONVOCATORIA

1. NÚMERO Y CARACTERÍSTICAS DE LA PLAZA

- 1.1. Se convoca prueba selectiva para cubrir con carácter temporal **LA PLAZA DE FACULTATIVO JEFE/A DE LA UNIDAD DE URGENCIAS HOSPITALARIAS (Jefatura de Sección)** del Área de Atención Especializada de Ceuta, dependiente del Centro de Gastos 5102.
- 1.2. La plaza convocada tiene asignadas las retribuciones que para dicha categoría profesional, institución sanitaria y destino, resulta de lo previsto en el R.D. 3/87 de 11 de septiembre y de las disposiciones y normas dirigidas a la aplicación del régimen retributivo que el mismo aprueba.
- 1.3. El desempeño de la plaza convocada quedará sometido a la Ley 53/1984 de 26 de diciembre, en materia de incompatibilidades y demás normativa de aplicación en esta materia. Asimismo la presente convocatoria se regirá por lo establecido por el Real decreto ley 1/1999 de 8 de enero sobre selección de personal estatutario y provisión de plazas en las instituciones sanitarias de la Seguridad Social, así como lo dispuesto en el capítulo VI de la Ley 55/2003 de 16 de diciembre del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud y el Plan de Ordenación de los Recursos Humanos del INGESA, aprobado por Resolución de 17 de Enero de 2018, del Director del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria.

2. REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN DE LOS ASPIRANTES

- 2.1 **COMUNES**: Para ser admitidos a las pruebas selectivas, los aspirantes deberán cumplir los siguientes requisitos:

- a) Ostentar la condición de personal fijo del Sistema Nacional de Salud.
- b) Ostentar la nacionalidad española o de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea, o reunir alguno de los requisitos establecidos en el Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público en su artículo 57, referido al acceso al empleo público de nacionales de otros Estados.
- c) No haber sido separado del servicio, mediante expediente disciplinario, de cualquier Servicio de Salud o Administración pública en los seis años antes a la convocatoria, ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas ni, en su caso, para la correspondiente profesión
- d) Estar en posesión de la Titulación y alguna de las Especialidades que habilitan para desempeñar la plaza de la categoría de Médico de Urgencias Hospitalarias, expedidos o en su caso homologados o convalidados por el Ministerio competente en cada momento.
- e) Los candidatos han de encontrarse en una categoría profesional cuyos intervalos de niveles comprendan el nivel de complemento de destino de la jefatura a cubrir.

2.2. ESPECÍFICOS:

- a) Haber desempeñado plaza de la categoría a la que concurra en Instituciones Sanitarias del Sistema nacional de Salud, o plaza en Hospitales con programas acreditados para la docencia por la Comisión Nacional de la especialidad o en centro extranjero con programa reconocido para la docencia de posgraduados en la especialidad correspondiente, por un periodo mínimo de 5 años para las Jefaturas de Servicios, o de 3 años para las Jefaturas de Sección.

3. SOLICITUDES

- 3.1. Quienes deseen tomar parte en este proceso selectivo deberán hacerlo constar en la **solicitud** cuyo modelo se acompaña como **Anexo I** a las presentes bases, que se presentará en los Registros de esta Área Sanitaria, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y se dirigirán al Director Gerente de Atención Sanitaria-Especializada del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria de Ceuta en Loma Colmenar S/N, C.P. 51003, dentro del **plazo de 20 días naturales** contados a partir del día siguiente a la publicación de la convocatoria en los tablones de anuncios de las Direcciones Territoriales y Centros Sanitarios de Ceuta y Melilla, así como en el Centro Nacional de Dosimetría de Valencia y en la web del INGESA.

4. ADMISIÓN DE ASPIRANTES

- 4.1 Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Dirección Gerencia



aprobará mediante resolución la relación **provisional** de admitidos y excluidos del proceso, con indicación de la causa de la exclusión.

- 4.2 Los aspirantes excluidos dispondrán de un plazo de **10 días** para subsanar, en su caso, la causa de exclusión.
- 4.3 Finalizado el plazo de subsanación, la Dirección Gerencia aprobará mediante resolución la relación **definitiva** de admitidos y excluidos del proceso y se publicará en los mismos lugares que señale la convocatoria.
- 4.4 Posteriormente la Comisión de Selección evaluará los expedientes de los aspirantes admitidos, conforme al baremo de méritos publicado en la convocatoria.
- 4.5 Terminada esta evaluación, la referida comisión hará públicos sus resultados y elevará al Director Gerente la propuesta de nombramiento con carácter provisional para el desempeño del puesto convocado.

5. SISTEMA DE SELECCIÓN

5.1. El procedimiento de selección constará de dos fases:

- a) Valoración de los méritos relativos al historial profesional de los aspirantes.
- b) Valoración por la Comisión de Selección de un Proyecto Técnico de Gestión.

Los aspirantes, previa convocatoria, podrán defender en sesión pública su historial profesional y el proyecto técnico de gestión, pudiendo la Comisión de Selección efectuar a los participantes cuantas preguntas estime oportunas.

La valoración de los méritos y del proyecto técnico se realizará conforme al baremo de méritos publicado en la convocatoria. **(ANEXO II)**

6. NOMBRAMIENTO.

Terminado el proceso selectivo, la Dirección Gerencia del Centro dictará el correspondiente nombramiento de la Jefatura convocada con carácter provisional.

7. ACREDITACIÓN DE DOCUMENTOS

7.1. Junto con la solicitud, los interesados deberán presentar los siguientes documentos, **todos compulsados**:

a.- Fotocopia del D.N.I. o pasaporte.

e.- La documentación que acredite el cumplimiento de los requisitos de participación y los

méritos alegados en el baremo, así como la **autobarefacción** realizada.

f.- *Curriculum vitae* donde consten resumidamente los méritos de experiencia profesional y académicos de los solicitantes.

g.- Proyecto Técnico de Gestión.

8. INCORPORACION Y PERIODO DE PRUEBA

La incorporación se efectuará previa comunicación al interesado. El seleccionado deberá superar satisfactoriamente el periodo de prueba.

9. DISPOSICION FINAL

La presente convocatoria, sus bases, y cuantos actos administrativos sean dictados en su ejecución, podrán ser impugnados potestativamente mediante recurso de Reposición en el plazo de un mes ante la Gerencia de Atención Sanitaria, con arreglo a lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/15 de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o bien mediante la interposición de recurso Contencioso Administrativo, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación del acto recurrido, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 29/1998 de 13 de Julio reguladora de la Jurisdicción Contenciosa Administrativa, sin perjuicio de otro recurso que para su derecho se estime conveniente.

Ceuta,

25 ENE. 2021

EL GERENTE DE ATENCIÓN SANITARIA
(Resolución de 31.07.2000 de la Dirección General del INSALUD
sobre delegación de atribuciones B.O.E. nº 193 de 12 de agosto.)



Edo. Carlos Javier Ramírez Rodrigo



ANEXO I

MODELO DE SOLICITUD

CONVOCATORIA PARA CUBRIR CON CARÁCTER TEMPORAL UNA PLAZA DE FACULTATIVO JEFE/A DE LA UNIDAD DE URGENCIAS HOSPITALARIAS (Jefatura de Sección) DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA DEL INSTITUTO NACIONAL DE GESTIÓN SANITARIA EN CEUTA (Centro de Gastos 5102)

D/D^a.....

Domicilio:.....

Teléfono:.....

Provincia:.....

D.P.:.....

D.N.I.:.....

Correo electrónico:.....

SOLICITA

Ser admitido como aspirante a la selección para la cual acompaña la relación de documentos y méritos

En Ceuta, a de de 2021

Fdo.:

SR. DIRECTOR GERENTE DE ATENCIÓN SANITARIA-ESPECIALIZADA DEL INSTITUTO NACIONAL DE GESTIÓN SANITARIA. CEUTA
Loma Colmenar S/N 51003-CEUTA

ANEXO II

PROCESO DE SELECCIÓN PARA CUBRIR CON CARÁCTER TEMPORAL UNA PLAZA DE FACULTATIVO JEFE / A DE LA UNIDAD DE URGENCIAS HOSPITALARIAS (Jefatura de Sección) de ATENCIÓN ESPECIALIZADA. INGESA CEUTA

El proceso de selección constará de dos partes:
Baremo de Méritos y Proyecto Técnico de Gestión.

BAREMO DE MÉRITOS

I.- FORMACIÓN ACADÉMICA

- 1º.- a) Grado de Licenciatura.....1 punto
b) Con sobresaliente o premio extraordinario0,5 puntos

2º.- Estudios de Doctorado:

- a) Por la realización completa de todos los cursos de Doctorado (sistema anterior al Real Decreto 185/85) o realización del programa de Doctorado completo (créditos y suficiencia investigadora).....1 punto
- b) Tesis Doctoral.....3 puntos
- c) Grado de Doctor obtenido con la calificación de sobresaliente o “cum laude”.....0,5 puntos

II.- FORMACIÓN ESPECIALIZADA

- a) Aspirantes que, para la obtención del título de especialistas, haya cumplido el periodo completo como Médico Residente del programa MIR, o bien un periodo equivalente en España o en un Estado miembro de la Unión Europea, o en el Espacio Económico Europeo, de formación teórica y práctica, a tiempo completo en Centro hospitalario y universitario, o en organismos competentes o bajo su control, participando en la totalidad de las actividades y responsabilidades médicas de los Servicios donde se imparta la formación, incluidas las guardias, y habiendo obtenido a cambio la remuneración apropiada, de conformidad, todo ello, con la Directiva 93/16/CEE de 5 de abril.....16 puntos
- b) Aspirantes que para la obtención del título de especialista hayan cumplido un periodo de

formación como Médico residente, de acuerdo con la normativa anterior al Real Decreto 127/1984 de 11 de enero, por el que se regula la formación médica especializada y la obtención del título de Médico Especialista de, al menos, dos años de práctica supervisada, profundizando los aspectos teóricos y prácticos del área correspondiente a su especialidad, tras haber superado el necesario periodo de, al menos, un año como médico interno en rotación por los Servicios clínicos básicos.....2 puntos

En los apartados a) y b) anteriores solamente se podrá valorar una única modalidad de obtención de la especialidad.

- c) Por trabajos científicos y de investigación directamente relacionados con la categoría y especialidad de que se trate, apreciados libremente por la Comisión de Selección, hasta un máximo de 7 puntos, conforme a los siguientes criterios y tabla de valoración:

	Difusión nacional	Difusión internacional
Comunicaciones o ponencias	0,10	0,20
Publicación revista	0,25	0,50
Capítulo de libro	0,30	0,60
Libro completo	1,00	2,00

No se podrán valorar más de tres capítulos de un mismo libro.

Sólo se valorarán a los tres primeros autores de los trabajos a los que se refiere este apartado.

En todo caso, por este apartado c) no podrá obtenerse una puntuación superior a 7 puntos.

- d) Por impartir docencia posgraduada en la especialidad a la que se concursa en Centros acreditados para la docencia, 0,3 puntos por cada año, hasta un máximo de 3 puntos.
- e) Por cursos superiores en formación especializada relacionados con la especialidad a la que se concursa, impartidos por Centros universitarios y hospitalarios con programa acreditado para la docencia nacionales y extranjeros.

Por cada 10 horas lectivas o 1 crédito.....0,05 puntos. Hasta un máximo de 8 puntos.

La puntuación máxima de estos apartados será de 40 puntos.

III.- EXPERIENCIA PROFESIONAL

- Por cada mes completo, o fracción, de servicios prestados como Facultativo Especialista de Área en Instituciones del Sistema Nacional de Salud.....0,30 puntos.

- Por cada mes completo, o fracción, de servicios prestados como Facultativo Especialista de Área en otras Administraciones Públicas o en Instituciones concertadas con la Seguridad Social.....0,15 puntos.
- Por cada mes completo de servicios prestados como Facultativo Especialista de Área en Instituciones privadas (mediante vinculación laboral retribuida) en periodos no coincidentes con lo valorado en apartados anteriores.....0,07 puntos.

La puntuación máxima de estos apartados será de 30 puntos.

Puntuación máxima de todos los apartados del Baremo de Méritos será de 70 puntos.

ACREDITACIÓN DE MÉRITOS: Todos los méritos que se aporten a este baremo se acreditarán por medio de fotocopias compulsadas de los documentos correspondientes.

La valoración de un mérito en un apartado del baremo lo excluye de su valoración en cualquiera de los demás apartados.

PROYECTO TÉCNICO DE GESTIÓN.

- Dirigida por el Director Médico y por el Jefe o Responsable del Servicio o Unidad. Estará presente en esta Comisión un miembro por cada Sindicato representativo del Sector.

El aspirante deberá:

- Definir las funciones a realizar en el Servicio correspondiente.
- Definir sus principales capacidades dentro del Servicio.
- Realizar una propuesta sobre la organización y mejora del Servicio.

La puntuación máxima de este proyecto será de 30 puntos.

Este proceso finalizará para el aspirante, cuando se valore su capacidad de integración en el equipo durante el periodo de prueba.